

# Heam Usignalia The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

ti∘ 19] No. 19] नई विल्ली, शनिवार, मई 13, 1989/ वैशाख 23, 1911

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 13, 1989/VAISAKHA 23, 1911

इस भाग में भिन्म पृष्ठ संख्या की जाली है जिससे कि यह अलग संकासन को क्रम में रचा था सको

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—सण्ड 4 PART II—Section 4

रका मंत्रालय द्वारा जारी किए गए साँविधिक नियम और आवेंश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

# रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 घप्रैल, 1989

का. नि.मा. 124: — राष्ट्रीय कैंडेट कोर मधिनियम, 1948 (1948 का 31वा) की धारा 12 की उपधारा (1) भीर (1क) के द्वारा प्रदत्त गिक्षियों का प्रयोग करने हुए केन्द्रीय सरकार एमद्वारा श्री मोहस्मय भयूब खा की राष्ट्रीय कैंडेट कोर की केन्द्रीय सलाहकार मिनित के सदस्य के रूप में नियुक्ति प्रधिभूचिन करती है भीर इस प्रयोजन के लिए भारत सरकार रक्षा मंत्रालय, की 10 प्रक्र्यूबर, 1983 की प्रधिसूचना सं. का.नि. भा.76-ई में निम्नलिखित संशोधन करती है, प्रयांत् :—

उद्धत प्रधिसूचना में शीर्षक "धारा 12 की उपधारा (1) के खण्ड (1)" के नीचे की प्रविद्धि (14) के स्थान पर निम्नलिखित प्रविद्धि रखी जाएगी, प्रवित् :—

"श्री मो. मयूब खां, संसद सदस्य (लोक सभा), 09 ,धप्रैल 1989 से निर्वाचित्र ≔सदस्य"

> [सक्या 11(17)/81-रक्षा/(जी एस-6)] हर्षे देव मिन्हा, प्रवर मिवन

देप्पणी: — भारत सरकार, रक्षा मंत्रालय की 10 अक्तूबर, 1983 की मुख्य अधिसूचना का.नि.भा. सं. 76-ई में निम्नलिखित का.नि.भा. हारा संशोधन किया गया है:--
कम सं. का.नि.भा. और नारीख

- 52, नारीख 31 जनवरी, 1984
- 2. 198, वारीख 21 सितम्बर, 1984

3. 290, नारी**ख** 18 **प्रग**स्त, 1986

4. 146, तारीख 06 **प्रप्रै**ल, 1987

5. 154, नारी**ख** 24 **भग्रै**ल, 1987

6. 298, सारीख 25 सितंबर, 1987

7. 401, तारीख 31 विसम्बर, 1987

8. 107, मारीख 27 मप्रैन, 1988

9- 229, सारीख 19 सितंबर, 1988

10. 2, तारीखा 04 अनवरी, 1989

#### MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 26th April, 1989

S.R.O. 124.—In exercise of the powers conferred by subsections (1) and (1A) of section 12 of the National Cadet Corps Act, 1948 (31 of 1948), the Central Government hereby notifies the appointment of Shri Mohd. Ayub Khan as a Member of the Central Advisory Committee for the National Cadet Corps and for that purpose amends the notification of the Government of India in the Ministry of Defence S.R.O. 76-E, dated the 10th October, 1983, as follows namely:—

In the said notification, under the heading "under clause (i) of subsection (1) of sectio 12", for the entry (14), the following entry shall be substituted, namely:—

"(14) Shri Mohd. Ayub Khan, Members of Parliament (Lok Sabha) elected, with effect from the 9th April, 1989.

Member".

[No. 11(17)]811D(GS-VI)] H. D. SINHA, Under Secy.

Note:—The principal notification of the Government of India in the Ministry of Defence SRO No. 76-E dated the 10th October, 1983, has been subsequently amended by :—

Sl. No. SRO No. and date

1. 52 dated 31st January, 1984

2. 198 dated 21st September, 1984

3. 290 dated 18th August 1986

4. 146 dated 6th April, 1987

5. 154 dated 24th April 1987

6. 298 dated 25th September, 1987

7. 401 dated 31st Deember, 1987

8. 107 dated 27th April, 1988

9. 229 dated 19th September, 1988

2 dated 4th January, 1989.

#### नई दिल्ली, 20 घप्रैल, 1989

का.नि.भा. 125: — छावनी मिधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के मनुसरण में केन्द्रीय सरकार द्वारा मिधिसूचिन करती हैं कि भाजिसर कर्माडिंग-इन-चीफ मध्य कमान द्वारा कर्मेल धवनार सिंह का त्यागपन स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, इलाहाबाव में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है। [फाइल सं. — 19/13/इलाहाबाव/सी/मृ.व छा./86/1812/डी(क्यू एण्ड मी)]

### New Delhi, the 20th April, 1989

S.R.O. 125.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Allahabad by reason of the acceptance by the Officer Commanding-in-Chief, the Central Command of the resignation of Col. Avtar Singh.

[F. No. 19/13/Allahabad/C|L&C|86|1812|D(Q&C)]

का. ति. घा. 126: — छाबनी घित्रियम, 1924 (1924 का 2) की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतव्एारा अधि-सूचित करती है कि स्टेशन कर्मांडर, इलाहाबाव ने उक्त घित्रियम की धारा 13 की उपधारा 3 के खण्ड (च) में प्रवस शिक्तमों का प्रयोग करते हुए कर्नेल घार. एन. खन्ना को छाबनी बोर्ड, इलाहबाद का सवस्य मनोनीस किया है। यह मनोनयन कर्नेल घवतार सिंह के स्थान पर किय गया है जिनका त्यागपक्ष स्वीकृत हो चुका है।
[फाइल संख्या-19/13/इलाहबाद/मी/भूव छा./86/1812-ए/शी (क्यू एण्ड/सी)] S.R.O. 126.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Col. R. N. Khanaa has been nminaed as a member of the Cantonment Board, Allahabad by the Station Commader, Allahabad in exercise of the powers conferred under clause (e) of sub-section 3 of section 13 of that Act vice Col Avtar Singh whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/13/Allahabad/C]L&C]86[1812-A]D(Q&C)]

का . नि. घा. 127: — छात्रनी मधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के म्रनुसरण में केन्द्रीय सरकार एनढड़ारा मधिसूचित करती है कि माफिसर कर्माहिंग-इन-बीफ मध्य कमान द्वारा मेजर हरमजन सिंह का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छात्रनी बोर्ड, वाराणसी में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है। [फाइल संख्या-19/57/वाराणसी/सी/मू.व छा ./68/1813/डी (क्यू एण्ड सी)]

S.R.O. 127.—In pursuance of sub-section (7) of section 12 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Vanarasi by reason of the acceptance by the Officer Commanding-In-Chief, the Central Command of the resignation of Major Harbhajan Singh.

[F. No. 19|57 [Varanasi]C]L&C [68|1813 ]D(Q&C)]

का. नि. पा. 128: — छावनी प्रिष्ठिनयम, 1924 '(1924 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के भनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतब्बारा अधिमुचित करती हैं कि स्टेशन कर्मांडर वाराणसी ने उक्त प्रिष्ठित्यम की घारा 13 की उपधारा 3 के खण्ड (च) में प्रवस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मेजर एम. एल. शर्मा को छावनी बोर्ड, वाराणसी का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन भेजर हरभजन सिंह के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपन्न स्वीकृत हो चुका है।

[फाइल संख्या—19/57 नागणसी/सी/भू.व छा./68/1813-ए/डी (क्यू एण्ड सी)] करनार सिंह, प्रवर सचिव

S.R.O. 128.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Major M L. Sharma has been nominated as a member of the Cantonment Board. Varanasi by the Station Commander Varanasi in exercise of the powers conferred uder clause (e) of sub section 3 of section 13 of that Act vice Major Harbhajan Singh whose resignation has been accepted.

[F. No. 19]57|Varanasi|C|L&C|68|1813-A|D(Q&C)] KARTAR SINGH, Under Secy.

#### मर्श्व दिल्ली, तारीख 12 मर्पेल, 1989

का.ति.आ. 129:—-राष्ट्रपति, संविद्यान के अनुच्छेत 309 के परन्तुक हारा प्रवत शक्तिमों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय कैडेट कोर निवेगालय (अर्ग 4 पद) मर्ती निवस, 1972 की उन बातों के सिवाय श्रीधकांत करते हुए किल्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोगे किया गया है, रक्षा संज्ञालय में राष्ट्रीय कैडेट कोर संगठन में समह "य" कर्मचारियों के पदों पर मर्ती की पद्यति का विनियनन करते के तिए निस्तिविद्यान नियम जनते हैं सर्वाह:—

- संक्षिण्त नाम श्रीर प्रारम्भ: --(1) इन नियमों का संक्षिण्त नाम राष्ट्रीय कैंडेट कोर संगठन समृह "ब" पद भर्ती नियम, 1989 है।
   (2) में राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागृहोता: --ये नियम इससे उपायक धन् मुची के स्तम्प-? में विनिविष्ट पदों को लागृहोंगे।
- 3. पद संख्या, धर्मीकरण भीर जैतनमान: --- अक्त पदों की संख्या जनका धर्मीकरण भीर उसके वेतनमान वे होंगे जो अक्त भनुसूवी के स्तम्म ? से स्तम्भ 4 में विनिद्धित्व हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, भ्रायु-प्रीमा भीर भ्रन्य प्रहेताएं भ्रावि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-मोमा, घहनाएं श्रीर उनले संबंधिन श्रन्य बातें वे होंगी व जो प्रक्रीक्त धनसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 14 में विनिधिक्ट हैं।

यों के लिए कोई परियोक्षा प्रविध नहीं

है।

### निरर्ह्साः वह व्यक्ति---

(क) जिसने ऐसे न्यांक्त से जिसका पति या जिसको पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

संशस्त्र बनों के उस व्यवसाय के सेवारत/मृतपूर्व मैनिक होना

चाहिए ।

(ख) जिसन अपने पति या अपनो पत्नो के जीविन रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर निपृक्ति का पान नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रोय सरकार का यह समोधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्कीय विधि के श्रन्नीय श्रमुकोय है और ऐसा करने के लिए श्रम्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस निषम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

- 6. शिशिल करने को शिक्त :-- अही केन्द्रीय संरकार की अह राथ है कि ऐसा करना भावश्यक । समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके एम नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के श्विक्तयों की बावन, फ्रादेण द्वारा णियल कर सकेगी।
- 7. व्यान्ति: ---इन नियमों को कोई बात, ऐसे भारतयों, त्रायु-मीमा में छूट घीर प्रत्य रियायतों पर प्रभाव नहीं इसिनो, जिसका केछीय सरकार द्वारा इस लंब व में समय-समय पर निकलि गए बादेशों के अनुसार अपुसूचित जातिओं, प्रतुस्थित जनजातिओं, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उनके व एएना अपेक्षित है।

				<b>भ्रनु</b> सूची		
. , —.— पदकानाम	पदीं की संख्या	चनींभारण	खे तनमान		सेवा में जोड़े गए वर्षी का फायवा केन्द्रीय मिविल सेवा (पेशन) सियम 1972 के नियम 30 के प्रधीन घनुशेय है या नही	सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए भागु-सीमा
1	?	3	4	5	6	7
 1. मार्कर	16* 19.19 कार्यभार के स्राधार पर परिवर्तन किया जा शकता है।	माधारण केंद्रीय सेवा समह "घ'' धराजपक्षित धनमसचिवीय प्रीयोगिक	750-12-870- द.गो14 940 क्पये	लागृ <b>नहीं</b> होता	नहीं	19 वर्ष से 25 वर्ष के योच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारो किए गए भनुदेशों या भादेशों के भनुसार सरकारी सेवकों के लिए णिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।
	and &					टिष्पण: — आयु सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में प्रस्थियों से (उनसे मिन्न जो भंडमान भीर निको- आर द्वार तथा लक्षडीप में हैं) प्रावेशन प्राप्त करने के लिए नियत की गई मंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम में की गई भर्ती की दशा में भायु सोमा भ्रथधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह श्रीतम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से माम भेजने के लिए कहा गया है।
सोधे भर्ती किए जा सर्हताएं ।	ानं बाले इंधियतयों वे	लिए शैक्षिक भीर	विहि	त भायु भीर में	त्रील व्यक्तियों के लिए क्षक श्रहेशाएं प्रोन्नत रिलागू होगी थानहीं।	परिवीक्षा की भविधि यदि कोई हो
		8		<u>-</u> .	9	10
भावकथक (1) मिडिल स्कू (2) भंडार/पैकेन काहिए।		हिंहत करने में प्रवाध या	गता होती	धाग् नर्ह	ं होता -	र्साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियां श्रीर पुर्नोनियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष । स्थानान्तरित किए जाने वाले व्यक्ति-

भेजने के लिए कहा गया है।

प्रोन्निति प्रतिनिक्षित्र स्थानीतरण द्वारा धर्ती की बणा में वे श्रेणिया भर्ती की पश्चित/मर्ती मीधे होती या प्रोत्तित द्वारा या प्रतिति स्थित/स्थानी-त्तरम द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जिनित्राों के। जिनसे प्रोन्निक्ष/प्रतिनिविनिम्यानां मरण किया जाएगा प्रनिश्चनता 12स्वानांतरण द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनिव्सित पर स्थानांतरण/प्न-स्यानातपण: रीमें व्यक्ति जो रक्षा सेवाफ्रों की निम्नतर विरचनार्थ्यो में मिबिल पद पर समरूप, रामकृत्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्य निर्याजन (मृतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा दोनों के न हो सकते पर सीधी कर रह है भी जिनक पास स्तंभ ६ में बिहित गैक्षिक अर्हता, है, भर्ती द्वारा। जिसके न हो सकने पर श्रन्थ संदालगों/विकाशों के ऐसे स<sub>मेह '</sub>'घ, कर्मचारो जिनके पाम सीधे मर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए स्तम 8 में थिहित गैक्षिक ग्रहेताएं हैं। मृतपूर्व सैनिकों के लिए/प्रिलिनियक्ति पर स्थानोत्तरण/पूर्ननियोजन : ऐसे समस्त्र बल कार्मिको पर भी विचार किया आएगा जो एक वर्ष के भीतर की भवधि में सेवा निवृत्त होने वाले है या रिजर्व में स्था-नांगरिन किए जाने वाले हैं ऐसे अभिस्तयों को उस तारीखा तक प्रतिनियुक्ति की प्रविधि प्रदान की जाएगी जिसको वे समस्त्र बर्सी से निर्मक्त किए जाने वाले हैं, उसके परवात् इन्हें पुत्रनियं।जन पर बनाए रखा जा सकता है। (प्रतिनियुक्ति की भवधि, जिसके श्रंतर्गत केन्द्रीय संग्कार के असी या किसी भ्रत्य संगठन/विभाग में इस निय्भिन से ठेक पहुले छारित किसी कान्य काडर बाह्य पद पर प्रसि-नियुक्ति की धविधि है, साधारणनया तीन वर्ष से धिक नहीं होंगी।) मतीं करते में किन परिस्यितियों में संघ लोक सेवा भागीय से यवि विमाणीय प्रान्नति समिति है हो उमकी संरचना परामर्गकिया जाएगा 13 सुमृह ''घ'' विभागीय प्रोत्नति समिति (पुष्टि से संबंधित मामलों पर विद्यार लागू नहीं होता करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :--ग्रह्मक--ज्येट्ट मिविल स्टाफ ग्रह्मिकारी दो सदस्य--- सिविल स्टाफ ग्राफिसर/मेशर या समसूल्य रक्षा लेखा ग्रधिकारी। उनमें से एक बधिकारी विभाग से संबंधित नहीं होना चाहिए। वर्गीकरण व्यक्तियों के पद्यों की वेतनमान चयन पद सेबा में जोड़े गए वर्षी सीधे भर्ती किए जाने भाले पद का नाम का फायवा केंद्रीय लिए पायु-मीमा संख्या ग्रथवा श्रवयन पद सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन प्रनुजेय है या नहीं। 5 4\* नही 18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच साधारण केंद्रीय 775-12-955-लागुनहीं 2. साइकिल होता 1989 सेवा समृह ''घ'' द. रो. 1 4-(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए मरम्मल करने मनुदेशों या मादेशों के मनुसार सरकारी वासा कार्यभार के ग्राराजपक्षित 1025 रुपये घाधार पर **धनमुक्तियाँ**य मेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जासकती है।) परिवर्तन **प्रनीयो**गिक किया जा सकता है। टिप्पणी : --भाय-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत मे भभ्याभियों से (उनसे भिल्न जो श्रंडमान श्रौर निकोशार द्वीप तथा लक्षद्वीय में है)। माबेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई मंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आय सीमा धबधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह भंतिम नारीख होगी जिस क्षक रोजगार कार्यालय से नाम

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक भीर भन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विक्रित भाग और गैक्षिक भ्रईताएं प्रोन्तत प्रावास्यकः : (1) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण लागृनहीं होता सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों श्रीर (2) साइकिल की मरम्मत करने में प्रवीणमा होनी चाहिए। पुनर्नियोजित भृतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष स्थानांतरित किए जाने वाले व्यक्तियों समस्त्र बल के उस व्यवसाय में सेबारत/भृतपूर्व सैनिक होना के लिए कोई परिवीका भवधि नहीं है। भेतीं की पद्धति/भेतीं सीधे होगी या प्रोम्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानां- प्रोन्मिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भेतीं की देशा में वे श्रीणया तरण द्वारा नथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भेरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति- जिनसे प्रोन्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा शतना स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियक्ति पर स्थानांतरण/पूत-स्थानांतरण: — ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाध्रो की निम्नतर विरचनाओं में सिबिल पद समस्य, समतुत्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्य कर नियोजन (भृतपूर्व सैनिकों के लिए-) द्वारा दोनों के न हो सकते पर सीधी रहे हैं और जिनके पास स्तंभ 8 से विहित गैक्षिक महेता है, जिसके भर्वी द्वारा । न हो सकने पर प्रन्य मंत्रालयों/विभागों के ऐसे समृष्ट "व" कर्मचारी जिनके पाम सीधे भर्ती किए आने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक झहेताएं हैं। भूतपूर्व सैनिकों के लिए : --प्रतिनिय्क्ति पर स्थानांतरण/पूर्नार्नयोजन ऐसे समस्त्र बल कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष के भीतर की ग्रवधि में सेवा निवल होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं ऐसे व्यक्तियों को उस मारीख तक प्रतिनियुक्ति की श्रवधि प्रदान की जाएगी जिसको वे सगस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने वाले हैं, उसके पत्रचात् उन्हें पूर्नीनयोजन पर बनाए रका आ सकता है। (प्रतिनियुक्ति की प्रविध, जिसके घंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी ग्रन्थ संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी मन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की भवधि है, साधारण-तया तीन वर्ष से ग्रधिक नही होंगी)। भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भाषोग से यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना परामर्श किया जाएगा \_\_\_\_\_\_ समृह "च" बिभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि से सबधित मामलों पर बिचार मागुनहीं होता। करने के लिए) जिसमें निम्नक्षिश्वित होगे :---प्रध्यक्ष-- ज्येष्ठ सिविन स्टाफ प्रधिकारी । दो सदस्य—सिविल स्टाफ ग्राफिसर/मेजर या समतुल्य रक्षा सेवा ग्रधिकारी उनमें से एक प्रधिकारी विभाग से संबंधित नहीं होना चाहिए।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेसनमान	चयन पद श्रयवा श्रचयन पद	मेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रजीत अनुजेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वालें व्यक्तियों के लिए श्रायु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
3: मोटर पंप परिचर	1* (1989) *कार्यभार के झाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' घ्रराजपित्रत घननुसिषवीय	775-12-955- द . रो14- 1025 रुपये	लागू नहीं होता	नहीं	18 वर्ष मे 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यथियों से (उनमे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप सथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी।
						रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में ग्रायु सीमा ग्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोज- गार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो और अन्य अर्हताएं विहिस भ्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

9

10

भावस्यकः

लागूनहीं होसा

(1) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण।
(2) विद्युत या डीजल पंप के कार्यकरण में प्रवीण होना चाहिए

या

सेना, नौसेना और वायु सेना में चालक संयंत्र और एम टी (इंजी), इंजन फिटर (इंजी) के व्यवसाय या किसी श्रन्य समतुत्य व्यव-साय के सेवारत या भूतपूर्व सैनिक। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या
पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए
2 वर्ष । स्थानांतरित किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि
नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रेणियों जिनके प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा

12

11

स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतियुक्ति पर स्थानां-तरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व मैनिकों के लिए) द्वारा दोनों के म हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। स्थातांनरण :

ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर श्रेणियों में सिविल पद पर समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्य कर रहे हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 में विहित गैक्षिक श्रहेता है, जिसके न हो सकने पर श्रन्य मलालयों/ विभागों के ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित गैक्षिक श्रहेताएं हैं।

भूतपूर्व सैनिक के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन:
ऐसे सशस्त्र बल कार्मिकों पर भी विचार किया जायेगा
जो एक वर्ष के भीनर की ग्रबिध में सेवा निवृत होते
बाले हैं या रिजर्व में स्थानांगरित किए जाने वासे हैं
ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति
की ग्रविध प्रदान की जाएगी जिसको वे सशस्त्र बलों मे
निर्मुक्त किए जाने वाले हैं, उसके पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन
पर बनाए रखा जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके ग्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी ग्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रति-नियुक्ति की ग्रवधि है साधारणतया तीन वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा म्रायोग से परामर्श किया जायगा

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि से संबंधित मामलों पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— लागु नहीं होता

म्रध्यक्ष--ज्येष्ठ सिविल स्टाफ मधिकारी।

को सदस्य----सिविल स्टाफ भ्राफिसर/मेज र या समतुल्य सेवा श्रिध-कारी । उनमें से एक श्रिधकारी विभाग से संबंधित होना चाहिए

[फा.सं. 11625/डी जी एन सी सी/कार्मि (ग)]

- S.R.O. 129.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of National Cadet Corps Directorates (Class IV Posts) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'D' employees in the National Cadet Corps Organisation in the Ministry of Defence, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Cadet Corps Organisation Group 'D' Posts Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the schedule annexed.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

- 5. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

			BOILERGE		
Name of post	Number of posts	Classification Sca	le of Pay	Whather selection or non-selection post	Whether benefit of adedd years of service acmissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972.
1	2	3	4	5	
1, Marker  *Subject to varia	f*(1939) tion dependen	Service, Group 'D' 14- Non-Gazetted, Non-Ministerial Non-Industrial	750-12-870-EB- 940,	N )t applicable	No
Ays limit for dire	ct recruits	E lucational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of proba- tion if any	Method of recruitment or by circut recruitment or by promotion or by deputation, transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
	,	8	2	10	11
1. Between 18 to (Relaxable for Go gervants upto 35 accordance with Government).  NOTE: The condetermining the abethe closing da of applications for in India (other the Andaman and Ni and Lahshadweet of recruitment in the Employment theory is a limit shadate upto which ment Exchange is mit names.	overnment years in orders/instruc- c Central rucial date for tige limit shall tite for receipt omeandidates than those in toobar Islands p). In the case nade through the Exchange, or determining the the last the Employ-	marking of service sig on stores/packages, OR serving/ex-servicemen of t trade of the Armed Forces	n he	Two years for direct recruits and re- employed ex-service men. No probation period for t ant- ferees.	

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what isits composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

TRANSFER: Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services on civil posts and possessing the educational qualifications prescribed in column 8, failing which Group 'D'employees of other Ministries/Departments possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits in Column 8.

For Ex-Servicemen

Transfer on deputation/re-employment:

The Armed Force Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shallalso be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be conti- nued on re-employment. (The period of deputation, including the period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other O ganisation/Department shallordinarily not exceed three years).

Group 'D' Departmental Prometion Committee (for considering cases of confirmation) consisting of: Chairman - Senlor Civilian Staff Officer. Two Members - Civilian Staff Officer/Major or equivalent service officer. One of them should be unconnected with the Department.

Not applicable.

1	2	3	4	5	б
2. CycleRepairer 4*	(1939)	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial.	Rs.775-12-955-EB- 14-1025	Notapplicable.	No

2. Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servents upto 35 years in accordance with orders/instructions issued by the Central Government). determining the age limit shall be the closing date for receipt

NOTE: The crucial date for serving/ex-servicemen of the of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.

ESSENTIAL

(i) Middle School Standard

(li) Must have proficiency in cycle repairing, OR

trade of the Armed Forces.

recruits and re-emfor tranferees.

Notapplicable. Two years for direct By transfer failing which by transfer on deputation/re-employed ex-servicemen. loyment (ex-servicemen) for No probation period failing both by direct recruitment.

1136 GI/89--2

13

------

2. Transfer: Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services on Civilpost and possessing the educational qualification prescribed in column 8, falling which Group 'D' employees of other Ministries/Departments possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits in column 8.

For Ex-servicemen:

Transfer on deputation/re-employment:

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also beconsidered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment. (The period of deputation including the period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department shallordinarily not exceed three years).

Group 'D' Departmental Promotion Committee Not applicable. (for considering cases of confirmation) consisting of: Chairman - Senior Civilian Staff Officer. Two Members: Civilian Staff Officer/Major or equivalent service Officers. One of them should be unconnected with the Department.

1 3 3. Motor Pump 1\*(1989) General Central Rs. 775-12-955-EB- Not applicable. No Service, Group 'D' 14-1025 Attendant Non-Gazetted Non-Ministerial Non-Industrial \*Subject to variation dependent on workload.

8 7 10 11

Between 18 and 25 years: (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with orders/instructions Issued by the Central Government) -

NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. 

- (i) Middle School standard Pass.
- (ii) Must be proficient in the working of electric or diesel pump, OR serving/exservicemen of the trade of Driver Plant and MT (Engrs), Engine Fitter (Engrs) or any other equivalent trade in Army, Navy and Air Force.

ESSENTIAL: Notapplicable. Two years for direct recruits and reemployed ex-servicemen. No probation period for trans-

ferees.

By transfer failing which by transfer on deputation/re-employment (for ex-servicemen) failing both by direct recruitment.

12

3. TRANSFER : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower from tions of Defence Services on civil postand percessing the educational qualification prescribed in column 8, failing which Group'D'employees of oth r Ministries/Departments prosessing theedurational qualifications prescribed for

direct recruits in column )B'.

For Ex-Servicemen

Transfer on deputation/re-employment:

Group 'D' Departm intal Promotion Committee (for considering cases of confirmation) consisting of: Chrisman Senior Civitian Staff Officer.

Two Members- Civilian Staff Officer/Major or equivalent S. rvice Officer. One of them should be unconnected with the Department.

14

Not applicable.

12

1.3

1.4

The Armed Force Personnel due to retire of who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed forces, thereafter they may be continued on re-employment. (The period of deputation including the period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Deputment shall ordinarily not exceed three years).

[F. No. 11625/DGNCC/Pers(C)]

# . नई विल्ली, 27 म्रप्रैल, 1989

का.नि.आ. 130.—राष्ट्रपति, संविधान के स्रतुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और इस विषय पर स्रभी स्रधिमूचनाओं को, उन बातों के सिवाए स्रधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे स्रधिक्रमण में पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है मेना की निम्नतर विरचनाओं में ममूह 'घ' पदों (अनौद्योगिक) पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मेना समूह घ' भर्ती (श्रनौद्योगिक) भर्ती नियम, 1989 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे को इन विश्वमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा और श्रर्हताएं श्रावि उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा, ग्रर्हताएं और उनसे संबंधित ग्रन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।
  - 4. निर्हता: वह व्यक्ति-
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पिन या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसन अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अयक्ति मे विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पास नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐमा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्रंथीन श्रनुजोय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य ग्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्तिः जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रावश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, स्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे ग्रारक्षणों, ग्रायु सीमा में छूट और ग्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए ग्रादेशों के ग्रनुसार ग्रनुसूचित जातियों, ग्रनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और ग्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना ग्रापेक्षित है।

	^
असम्ब	•
24.1.41	

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीध्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुक्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. रसोइया	4307* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'घ', अनीद्योगिक अननुसचित्रीय	775-12- 955-द.रो 14-1025 ह.	चयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/अनु- वेशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की आ सकती है।	नहीं

सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के और अन्य अर्हताएं

लिए बिहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

या नहीं

नहीं

उसे भारतीय पाक शास्त्र के बुनियादी सिद्धान्तों का ज्ञान और व्यवसाय में प्रवीणता अवश्य होनी चाहिए।

वांछनीय:

8वां स्तर उसीर्ण ।

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2

वर्षे प्रोन्नति व्यक्तियों या स्थानांतरित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि

नहीं ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रति-नियम्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्सति/प्रतिनिय कित/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रीणयों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

12

प्रोधित द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति दारा।

स्थानांतरण:

ऐसे व्यक्ति जो रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समनुत्य या उच्चतर श्रीणयों में सेवा कर रहे हैं और रसोइया के कर्तव्यों से अच्छी तरह अवगत हैं।

प्रोन्नति :

ऐसे मसालची, पानी ढांन वाल और बैरा जिसने अपनी-अपनी श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है, रसोइया के कर्त्तब्यों से अच्छी तरह अवगत है।

227 भारत का राजपक्ष : मई 13, 1989/वैशाख 23, 1911 |भाग II---खण्ड 4] भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा थदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना आयोग से परामर्श किया जाएगा। 13 लागु नहीं होता समृह 'घ' विभागीय प्रोन्निति समिति जिसमें निम्नितिखित होंगे :--ा. नियुक्ति प्राधिकारी, प्रस्थायोजिन नियुक्ति प्राधिकारी–अध्यक्ष 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापन अधिकारी 3. असंबंधित विभाग से लेफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैण्टन या सम-तुल्य पंक्ति का एक अधिकारी अनुसूची मीधे भर्ती किए जाने पदों की वर्गीकरण चयन पद सैवा में जोड़े गए वर्षीका पव का नाम वाल व्यक्तियों के लिए संख्या अथवा फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा आयु-सीमा अचयन पव (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं साधारण केन्द्रीय, 2. रसोइया \*210 800-15-लागू नहीं होता सेवा समूह 'घ', (विशेष श्रेणी-1) (1989)1010-্. \*कार्यभार के अनौद्योगिक ₹1-20-1150 आधार पर अननुस चिक्रीय रुपये परिवर्तन किया जा सकता है। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो लिए विहित आयु और मौक्षिक अर्हताएं और अन्य अईताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागु होंगी या नहीं लागृ नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता प्रोक्षति]/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरणद्वारा भर्ती की वशा में वे भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-

नियमित/स्थानातरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

100 प्रतिगत विभागीय प्रोन्नित द्वारा

प्रोप्तति :

ऐसे रसोइया जिसने उस श्रेणीमें 5 वर्ष सेवा की हा।

यवि विभागीय प्रोन्निति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

13

समृह 'घ' विभागीय प्रोन्नित समिति जिसमें निम्नितिखित होंगे :-

- नियुक्ति प्राधिकारी/प्रत्यायोजित नियुक्ति प्राधिकारी-अध्यक्ष
- 2. ज्येष्ठ प्रशासिक/स्थापन अधिकारी

3. किमी असंबंधित विभाग में लेफ्टिनेंट कर्नल/मजर/ कैप्टन या समत्त्य पंक्ति का एक अधिकारी

लागू नहीं होता

	٠.
4777	7-31
Mu.	1741

			.50			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	<b>येतनमा</b> न	चयन पद ग्रथवा ग्रचयन पद	भीब्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु सीमा	
1	2	3	4	5	6	7
3. ममालची	129* (1989) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय मेवा समूह "घ" ग्रनौद्योगिक ग्रननुमचित्रीय	750-12-870- द.गे14-940 रु.	भ्रचयन	18 में 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए ग्रनु- देशों या ग्रादेशों के ग्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए गिथिल करके	नही

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गौक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवांत्र यदि कोई हा लिए विहित ग्रायु और गैक्षिक ग्रहंताएं प्रोप्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी

35 वर्ष तक की जा

सकती है ।

या नहीं

लागू नहीं होता

ममालची के कर्तव्यों से प्रवगत होना चाहिए

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष स्थानातरित व्यक्तियों के लिए

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित हारा या प्रतिनि- प्रोन्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की देशा में वे युक्ति/स्थानांतरण द्वारा मथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने 💎 जिनगे प्रोन्निति/पनियक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा वाली रिक्तियों की प्रतिणववा 11 12 स्थानां तरण द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा स्थानां तरण : रक्षा मेवाओं में शिथिल पदों पर ममरूप/ममनूल्य या श्रेणियों में मेबा कर रहे व्यक्तियों की दणा में और पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ श्रधिकथित ग्रहॅनाएं हैं। भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक मेवा श्रायोग मे यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना परामर्श किया जाएगा। 14 ममह "घ" विभागीय प्रोक्षति ममिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:— लाग नहीं होता 1. नियुक्ति प्राधिकारी/प्रत्यायोजित नियुक्ति प्राधिकारी—ग्रध्यक्ष 2. ज्येच्ठ प्रणामनिक/स्थापन श्रधिकारी—सदस्य किमी श्रमंबंधित विभाग मे लेपिटनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन या समतुख्य पंक्ति का एक अधिकारी-सदस्य वर्गीकरण वेतनमान मीधे भर्ती किए जाने वाले पद का नाम पदों की चयन पद सेवा में व्यक्तियों के लिए ग्राय मीमा **मंख्या** प्रथवा जोडे गए श्रवयन पद वर्षी का फायदा केन्द्रीय सिविल मेवा (पेंशन) नियम. 1972 帝 नियम, 30 के ग्रधीन धन्*जेय है* या नहीं 2 7 1 3 4 6 189\* 4. मेम बैरा नहीं माधारण केन्द्रीय 750-12<sup>1</sup>870-18 में 25 वर्ष सेवा समह "ध" ब.रो.-14-940 (केन्द्रीय भरकार द्वारा जारी (1989)**धनौद्यो**गिक किए गए श्रनुदेशों धादेशों के घनुसार सरकारी धननुसचिवीय मेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा मकती है )। \*कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

अन् ज्ञेय या नहीं

\_\_\_\_\_\_ सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए मैक्षिक और अन्य सहैताएं

सीधे भर्नी किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की प्रविध यदि कोई हो लिए थिहित श्राय और गैक्षिक श्रहेताएं प्रोधन व्यक्तियों की बजा में लाग होंगी या नहीं

लागुनहीं होता

10

8वीं स्तर उत्तीर्ण माथ ही व्यवसाय में 6 माम का भ्रतभव।

सीधे भर्ती किए गए ब्यक्तियों के लिए यो वर्ष स्थानांतरण व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा ग्रवधि नहीं ।

बाली रिक्तियों की प्रतिशतता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनि- प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वणा में वे श्रेणियां युक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

स्थानांतरण:

ऐसा धोबी/बाय जिसने उस श्रेणी में कम से कम 6 माम की सेवा की है या ऐसा व्यक्ति जो एक्षा मेवाओं में समरूप, या समत्त्य उच्चतर निवल पर धारण करना है और जिनके पाम स्तंभ 8 में विनिर्विष्ट ग्रहेनाएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

स्युह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-

लागुनहीं होता

- नियक्ति प्राधिकारी, प्रत्यायोजित नियुक्ति प्राधिकारी—अध्यक्ष
- 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्यापन अधिकारी-सदस्य
- 3. किसी असंबंधित विभाग के लेफि्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन या समन्त्य पंक्ति का एक अधिकारी---सवस्य

## अन् सूची

सेवा में सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्गीकरण वेत्रमान पद का नाम पदों की चयन पद व्यक्तियों के लिए आय्-सीमा जोडे मंख्या अथवा गए वर्षी का अचयन पद फायवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन

5. चपनार्गा/ 2968* ताधारण केन्द्रील 750-12-870- अजयत 18 से 25 वर्षे संदेशवाहक (1989) अंवा समृह "थ" द.सं14-940 (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी अलोघोंगक व. अनुसार सामृह "थ" द.सं14-940 किए गए अनुहेश या आ-अनुसांचवीय देशों के अनुसार साम्या तेशों तेशों विष्णु जाते वाले व्यविश्वों के लिए वीर्य नांचे साम्या तेशों विष्णु जाते वाले व्यविश्वों के लिए वीर्य नांचे साम्या आप और विष्णु जाते वाले व्यविश्वों के लिए वीर्य नांचे प्रोप्ता आप और विष्णु जाते वाले व्यविश्वों के लिए वीर्य मार्ग नांचे प्रोप्ता को अविध्व यदि के विश्व का अनुसार साम्या नांचे होंगी या नहीं या नहीं होता साम्या का साम्या नांचे होंगी या प्राप्ता नहीं होता साम्या का साम्या वाला नांचे साम्या साम्या साम्या साम्या साम्या साम्या साम्या साम्या का साम्य	2 3		5	8	<del></del>
प्रीक्षक और अन्य अर्हताएं के लिए विहा जायू और प्रीक्षक अहं- ताए प्रोक्षत व्यक्तियों की दणा में लागू होंगी या नहीं  8 9 10  आवश्यक : लागू नहीं होता सीधे भर्ती किए गए व्यक्तिय सिडिल स्कूल उत्तीण या इसके समतुल्य । बांछतीय : लिए परिजीक्षा अवधि नहीं होम गाई और सिविल रक्षा में आधारिक और पुनक्चर्या पाठ्यकम प्रशिक्षण ।  भर्ती की पद्धति/भर्ती मीडे होगी या प्रोजति व्राटा या प्रीति- भर्ती की पद्धति/भर्ती मीडे होगी या प्रोजति व्राटा या प्रीति- प्रोजति/प्रीतित्रवृक्ति/स्वातंतरण द्वारा भर्ती की दणा में पृक्ति/स्वातंतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतिशें द्वारा नरी जन्ते जिस्ते प्रोजति/प्रीतित्रवृक्ति/स्वातंतरण किया जाएगा वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।  11 12  1. कमी बेसी के अबीन 75 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा जिस- के न हो सकते पर सीबी भर्ती द्वारा ।  2. 25 प्रतिशत सेवा करने वाले ऐसे सकाईवाला, चौकीदार, फराश, माली, सजदूर जिसते उस श्रेणी में 5 वर्ष निध- स्थानांतरण द्वारा ।  (1) 75 प्रतिशत रक्षा सेवा की निम्नतर विरक्तांत्रका क्य, समनुल्य या उच्चतर श्रेणी में नेवा कर रहे स्थानांतरण द्वारा ।  मित सेवा की है, का स्थानांतरण या पुतरीक्षण द्वारा जिस- के तहो सकते पर सीबी भर्ती द्वारा ।  (2) 25 प्रतिशत सेवा करने वाले ऐसे सफाईवाला, के तहो सकते पर सीबी भर्ती द्वारा ।  (3) स्थानांतरण द्वारा ।	1989) सेवा समूह "ष" दारे अनोद्योगिक हा. अननुसचिवीय	14-940	( बॅ	न्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेश या आ- देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिन करके 35 वर्ष की जा	नहीं
आवश्यक : लागृ नहीं होता सीघे मर्ती किए गए व्यक्तिय सिडिल स्कूल उत्तीर्ण या इसके समतुल्य । दो वर्ष स्थानांतरण व्यक्ति लिए परिनीक्षा अविध नहीं होग गाउँ और सिविल रक्षा में आधारिक और पुनश्चिया पाठ्यकम प्रशिक्षण ।  भर्ती की पद्धित/भर्ती सीचे होगी या प्रोजित द्वारा या प्रितिन प्रोजित/गितिनपृक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्जी की दजा में जिस्ते पद्धित/भर्ती सीचे होगी या प्रोजित व्यापित प्रोजित विभिन्न पद्धित में द्वारा वरी जाने विभिन्न पद्धित में द्वारा वरी जाने विभिन्न पद्धित में द्वारा वरी किया जाएगा वाली रिकितयों की प्रतिभत्तता ।  11 12  12  1. कमी बेसी के अधीन 75 प्रतिभत स्थानांतरण द्वारा जिसक्ती वर्षा सेवा करे वाले ऐसे सकाईवाला, चौकीदार, फराश, माली, मजदूर जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष निभ्कित (2) 25 प्रतिशत सेवा करते वाले ऐसे सफाईवाला, के नहीं सकते पर सीची भर्ती द्वारा । फराश, माली, मजदूर, जिसने उस श्रेणी में 5	ताएं के लिए 1 नाएं प्रोक्त	विहा आयु औ ति व्यक्तियों की	र गैक्षिक अहं-	परिगीओ की अत्रक्षियदि	 कोई हो
सिडिल स्कूल उत्तीर्ण या इसके समनुत्य । दो वर्ष स्थानांतरण व्यक्ति विछनीय : लिए परिकीक्षा अविध नहीं होम गार्ड और सिविल रक्षा में आधारिक और पुनश्चर्या पाठ्यकम प्रशिक्षण ।  भर्ती की पद्धित/भर्ती सीचे होगी या प्रोचित द्वारा या प्रितिन प्रोचितिन्युक्ति/स्वानांतरण द्वारा भर्जी की दवा में पुक्ति/स्वानांतरण द्वारा नवा विभिन्न पद्धिनों द्वारा नरी जन्ते जिसे प्रोचितिन्युक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा वाली रिकितथों की प्रतिशतना ।  11 12  1. कमी बेसी के अवीन 75 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा जिस- स्थानांतरण द्वारा जिस- विष्यत्वारा (1) 75 प्रतिशत रक्षा सेवा की निम्नतर विरचनांव के न हो सकने पर सीची भर्ती द्वारा ।  2. 25 प्रतिशत सेवा करने वाले ऐसे सर्ठाईवाला, चौकीदार, फराश, माली, मजदूर जिसने उस श्रेणी में तेवा कर रे स्थानांतरण द्वारा ।  मित सेवा की है, का स्थानांतरण या पुनरीक्षण द्वारा जिस- (2) 25 प्रतिशत सेवा करने वाले ऐसे सफाईवाला, के न हो सकने पर सीची भर्ती द्वारा ।	8	9		10	· ·
पुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धिनों ग्रारा नरी जाने जिसे प्रोन्निनिप्किन/स्थानांतरण किया जाएगा वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।  11  12  1. कमी बेसी के अधीन 75 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा जिस-स्थानांतरण: के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।  2. 25 प्रतिशत सेवा करने वाले ऐसे सकाईवाला, चौकीदार, फराश, माली, मजदूर जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष निध-के स्थानांतरण द्वारा।  भित सेवा की है, का स्थानांतरण या पुनरीक्षण द्वारा जिस- (2) 25 प्रतिशत सेवा करने वाले ऐसे सफाईवाला, के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।  फराश, माली, मजदूर, जिसने उस श्रेणी में 5	ारका में आधारिक और	लागृनहीं ह	ना .	दो वर्ष स्थानांतरण व्या	क्तयों के
के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा । (1) 75 प्रतिणत रक्षा सेवा की निम्नतर विरचना अ 2. 25 प्रतिणत सेवा करने वाले ऐसे सकाईवाला, चौकीदार, फराश, माली, मजदूर जिसते उस श्रेणी में सेवा कर रहे फराश, माली, मजदूर जिसते उस श्रेणी में 5 वर्ष निध- मित सेवा की है, का स्थानांतरण या पुतरीक्षण द्वारा जिस- के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा । (2) 25 प्रतिणत सेवा करते वाले ऐसे सफाईवाला, कराण, माली, मजदूर, जिसते उस श्रेणी में 5	तथा विभिन्न पद्धतियों ग्रारा नरी				
मित सेवा की है, का स्थानांतरण या पुनरीक्षण द्वारा जिस- (2) 25 प्रतिशत सेना करते वाले ऐसे सफाईवाला, के नहों सकते पर सीबी भर्ती द्वारा । फराश, माली, मजदूर, जिसते उस श्रेणी में 5	तशा विभिन्न पद्धतिओं ग्रारा नरीः तिशतता । 			गृक्ति/स्थानांतरण किया जाए 	
	तथा विभिन्न पद्धितियों ग्रारा नरी । तिशतता ।  11  बीन 75 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा पर सीब्री भर्ती द्वारा । ा करने वाले ऐसे सकाईवाला, चौकी	जःने जित्तर  जिस- स्थानां (1) दार,	त प्रोप्ति। प्रितिनि 	पृक्ति/स्थानांतरण किया जाए  12  ा सेवा की निम्ननर विरचन उच्चतर श्रेणी में सेवा कर	गा । 
	तथा विभिन्न पद्धतिनों ग्रारा नरी तिशतता ।  11  वीन 75 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा पर सीब्री भर्ती द्वारा । ा करने वाले ऐसे सकाईवाला, चौकी जदूर जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष कि	जःने जिता जिस- स्थानां (1) दार, नेध-	त्र प्रोप्ति (प्रिक्ति तरण : 75 प्रतिणन रक्ष रूप, समतुल्य या कें स्थानांसरण 25 प्रतिशत सेना रुराग, माली, म	पृक्ति/स्थानांतरण किया जाए  12  ा सेवा की निम्नतर विरखत उच्चतर श्रेणी में सेवा कर द्वारा । करते वाते ऐसे सफाईवाल जहूर, जिसते उस श्रेणी में	गा ।  ाओं में स <i>प</i> - रहे व्यक्तिओं  ा, चौकीदार, 5 वर्ष सेवा
दि विभागीय प्रोन्निति समिति है तो उसको संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा : परामर्श किया जाएगा ।	तथा विभिन्न पद्धतिनों ग्रारा नरी तिशतता ।  11  वीन 75 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा पर सीब्री भर्ती द्वारा । ा करने वाले ऐसे सकाईवाला, चौकी जदूर जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष कि	जःने जिता जिस- स्थानां (1) दार, नेध-	त्र प्रोप्ति (प्रिक्ति तरण : 75 प्रतिणन रक्ष रूप, समतुल्य या कें स्थानांसरण 25 प्रतिशत सेना रुराग, माली, म	पृक्ति/स्थानांतरण किया जाए  12  ा सेवा की निम्नतर विरखत उच्चतर श्रेणी में सेवा कर द्वारा । करते वाते ऐसे सफाईवाल जहूर, जिसते उस श्रेणी में	गा ।  ाओं में स <i>म</i> - रहे व्यक्तिओं  ा, चौकीदार, 5 वर्ष सेवा
13	तथा विभिन्न पद्धतिनों ग्रारा नरी तिशतता ।  11  थीन 75 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा पर सीधी भर्ती द्वारा । ा करने वाले ऐसे सकाईवाला, चौकी जदूर जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष । का स्थानांतरण या पुनरीक्षण द्वारा पर सीधी भर्ती ग्रारा ।	जःने जित्तरं जिस- स्थानां (1) दार, नेध- जिस- (2) र्क	तरण: 75 प्रतिणत रक्ष रूप, समतुष्य था कें स्थानांसरण 25 प्रतिशत सेना रुराग, माली, म हों, के स्थानां	पृक्ति/स्थानांतरण किया जाए  12  ा सेवा की निम्नतर विराधन उच्चतर श्रेणी में सेवा कर द्वारा । करते वाते ऐसे सफाईवाल जरूर, जिसते उस श्रेणी में तरण या पुर्नवर्गिकरण द्वारा	गा ।  ाओं में सम- रहे व्यक्तिओं  ा, चौकीदार,  5 वर्ष सेवा  ा
मूह ''व'' विभागीय प्रोजित सिनित जिसमें निम्तिवित होंगे:- लागू नहीं होता  1. नियुक्ति प्राधिकारी, प्रत्यायोजित नियुक्ति प्राधिकारीअध्यक्ष  2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापन अधिकारीसदस्य  3. किमी असंबंधित विभाग के लेफिटनेंट कर्नल/विजय/कैप्टन या  ममनुत्य पंकित का एक अधिकारीसदस्य	तथा विभिन्न पद्धतिनों ग्रारा नरी तिशतता ।  11  थीन 75 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा पर सीधी भर्ती द्वारा । ा करने वाले ऐसे सकाईवाला, चौकी जदूर जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष । का स्थानांतरण या पुनरीक्षण द्वारा पर सीधी भर्ती ग्रारा ।	जःने जित्तरं जिस- स्थानां (1) दार, नेध- जिस- (2) र्क	तरण: 75 प्रतिणत रक्ष रूप, समतुष्य था कें स्थानांसरण 25 प्रतिशत सेना रुराग, माली, म हों, के स्थानां	पृक्ति/स्थानांतरण किया जाए  12  ा सेवा की निम्ननर विरखन उच्चतर श्रेणी में सेवा कर द्वारा । करने वाले ऐसे सफाईवाल जरूर, जिसने उस श्रेणी में तरण या पुर्नवर्गीकरण द्वारा	गा ।  ाओं में सम- रहे व्यक्तिशों  ा, चौकीदार,  5 वर्ष सेवा ।  आयोग से
.136 GI 89—3	तथा विभिन्न पद्धितों ग्रारा नरी विश्वतता ।  11  शीन 75 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा पर सीधी भर्ती द्वारा । वरने वाले ऐसे सकाईवाला, चौकी जदूर जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष कि का स्थानांतरण या पुनरीक्षण द्वारा पर सीधी भर्ती ग्रारा ।  सिमिनि है तो उसको संरचना  13  कोशिनि सिमिनि जिसमें निम्निनिधिन हो अद्यायोजित नियुक्ति प्राधिकारी—स्थापन अधिकारी—सदस्य विभाग के लेफ्टिनेंट कर्नल/वेजर/कैप्ट	जाने जिस जिस- स्थानां (1) दार, नेध- जिस- (2) भर्ती क परामर्श गो: जल्पक्ष	तरण :  75 प्रतिणत रक्ष कृप, समतुरूप या के स्थानांत्ररण 25 प्रतिशत सेना कराग, माली, म हो, के स्थानां	12  ा सेवा की निम्ननर विरामन उच्चतर श्रेणी में सेवा कर द्वारा । करने वाले ऐसे सफाईवाल जरूर, जिसने उस श्रेणी में नरण या पूर्नवर्गिकरण द्वारा	गा ।  ाओं में सम- रहे व्यक्तिओं  ा, चौकीदार,  5 वर्ष सेवा  ।  आयोग मे

			अनुसूची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वे तनमान	चयन पद अचेवा अचेयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए बर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 3 ( के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
6. प्रधान संवेशवाहक जमादार संवेशवाहक जमादार चपरासी		ি লিও সৌহ	775-12-955- द.रो14-1025 इपए भर्ती किए जाने व ( विहित आयु और त व्यक्तियों की द	ाले व्यक्तियों : गीक्षिक अर्ह		नहीं  कोई हो
		41	गह। 		<del></del>	
			0		1.0	<del></del>
8 लागूनहीं होता			शम् नहीं ह		10 प्रोन्नत व्यक्तियों के कि अवधि नहीं	लिए परिनीक्ष
लागू नहीं होता भर्ती की पद्यति/भ	द्वारा तथा वि	या प्रोन्नति द्वारा य भिन्न पद्धतियो द्वारा	लागूनहीं ह	ोता ति/प्रतिनियुक्ति	प्रोन्नत व्यक्तियों के कि	ा में वेश्रेणिय
लागू नहीं होता भर्ती की पद्यति/भ युक्ति/स्थानांतरण	द्वारा तथा वि		लागूनहीं ह ाप्रतिनि- प्रोप्त भरीजाने जिल्	ोता ति/प्रतिनियु <del>वि</del> ासे प्रोन्नति/प्रा	प्रोत्नत क्यक्तियों के वि अवधि नहीं :/स्थातांतरण द्वारा भर्ती की दश	ा में वेश्वेणिय
लागू नहीं होता भर्ती की पद्यति/भ युक्ति/स्थानांतरण	द्वारा तथा वि शे प्रतिणतता	भिन्न पद्धतियों द्वारा	लागू नहीं ह ा प्रतिनि- प्रोप्त भरी जाने जिल् प्रोर	ति/प्रतिनियु <del>वि</del> - सि प्रोन्नति/प्रति	प्रोन्नत क्यक्तियों के रि अवधि नहीं :/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दश तेनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाए	ा में वेश्रेणिय एगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्ग किया जाएगा ।

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नित समिति जिसमें निम्निलिखित होंगे:-

लागू नहीं होता

- 1. नियुनित प्राधिकारी, प्रत्यायोजित प्राधिकारी-अध्यक्ष
- 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापन अधिकारी--सदस्य
- 3. किसी असंबंधित विभाग से लेफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैंग्टन या समनुस्य—सदस्य।

**ग्रन्**यूची सीधे भर्ती किए जाने वाले पदों की वर्गीकरण वेतनमान चयन पद सेवा में जोड़े पद का नाम व्यक्तियों के लिए ग्राय, सीमा गए वर्षों का संख्या ग्रथवा श्रवयन पद फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 नियम श्रधीन प्रनुजय है नहीं 1 -7. दफ्तरी 322\* साधारण केन्द्रीय 775-12-955-ग्र च प न लागू नहीं हो गा नहीं सेवा समूह 'घ' द. रो. 14- 🛙 (1989)<sup>क्ष</sup>कार्यभार के मनीद्योगिक: 1025 स्पए भ्राधार पर म्रनन् सचिवीय परिवर्तन किया जा मकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैक्षिक और घ्रन्य घ्रहेताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित भायु और शैक्षिक भहें ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की भ्रविधि यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोत्नत व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा ग्रवधि नहीं

या नहीं

लागू नहीं होता

लागुनहीं होता

प्रोन्नति व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा

श्रवधि नहीं

भतीं को पड़िता/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तित इत्राधाप्रकि- प्रोन्तिति/प्रतिनियृत्रित/स्थानान्तरण इत्राधाप्रकि की देणा में नियुत्तित/स्थानान्तरण इत्राधाप्रकित पड़ितियों इत्याभरों के बे श्रीणयां जित्ते प्रतिनर्यक्रितियों कित्री स्थानान्तरण किया जाने वालो रिक्तियों की प्रतिशतता जाएगा । प्रोन्तिः ऐसा दर्निरी जिसने उसश्रेणी में 3 वर्ष सेवा की 100 प्रक्षिपत प्रोन्दित द्वारा है और जिसे अनुलिपित्र प्रचालन और अनुरक्षण का ज्ञान भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक मेत्रा क्रायोग यदि विभागीय प्रान्तिति समिति है तो उसको संरचना से परामर्ग किया जाएगा स परासण किया

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्ति सलिशि जिसमें तिम्तलिखित लागू नहीं होता होंगे :---1. नियुक्ति प्राधिकारी, प्रत्यायोजित नियुक्ति प्राधिकारी - , ज्यष्ठ प्रगासनिक/स्थापना अधिकारी — सदस्य . किसी प्रसंबंधित विभाग से लेफ्टो. कर्नल, मेजर, केप्टन या समल्लय पंतित का एक श्रधिकारो -सदस्य

# अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख् <i>धा</i>	वर्गीकरण	चे त <b>नमान</b>	चमन पद अयवा अचया पद	मीधे <b>भ</b> र्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-मीमा	वर्षं का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंगा) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन
1	2	3	.4	5	6	अनुज्ञेय है या नहीं 
9. सफाईवाला	542** (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''घ'' अनौद्योगिक अननु- सचित्रीयः	750-12-870- द.रो14-940	अचयन	18 में 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो मौक्षिक और अन्य अईसाएं लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागु होगी या नही 5वीं स्तर तक उत्सीर्ण लागू नहीं होता मीधे पर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनिधु- प्रोग्निति/प्रतिनिधु-स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे मित)स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने श्रेणियां जिनसे प्रोत्निति/प्रतिनियुक्ति/स्यानांतरण किया जाएगा बाली रिक्तियों की प्रतिशतना स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा । रक्षा मंत्रातय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समत्त्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा करने वाले व्यक्तियों में से। यदि विभागीय प्रोस्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा 14 समूह "घ" विभागीय प्रोन्नित समिति जिसमें निम्नलिखित लागूनहीं होता होंगे :-1. नियुक्ति प्राधिकारी प्रत्यायोजित नियुक्ति प्राधिकारी---अध्यक्ष 2. उयेष्ठ प्रशासनिक/स्थापन अधिकारी -सवस्य 3. असंबंधित विभाग के लेपिटनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन या समत्ह्यपंक्ति का एक अधिकारी --सदस्य अम् सूची वर्गीकरण पद का नाम पदों की वेतनमान मीधे भर्ती किए जाने वाले संवा ù संस्था अथवा अचयन व्यक्तियों के लिए आय्-मीमा जोडं गए वर्षो पुष का फायवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 अनु ज्ञेय नहीं 4650\* साधारण केन्द्रीय नहों 10. चौकीबार 18 से 25 वर्ष 750-12-870- अचयन रेंज चौकीदार (1989) सेवा समृह "घ" द. रो. 14-940 (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों प्रहरी अनीद्योगिक अनन्सिचवीय के अनुसार सरकारी सेवकां के लिए शिथिल करके 35 वर्षतक की जासकती है )। \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैक्षिक और अन्य अर्हताएं	लिए बिहिन आयु	ति वाले व्यक्तियों और गैक्षिक अर्दृत की दशा में लागू हो	गएं	द कोई हो
8		9	10	
5वीं स्तर तक उत्तीर्ग हो । चौकीदार कें क्लर्संब्यों से अवगत होना चाहिए	मागू	नहीं होता	मीधे भर्ती किए जाने वाले लिए 2 वर्ष	व्यक्तियों के
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी था प्रोन्नति इ क्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धियों इ बाली रिक्तियों की प्रतिशतता	-		ा/स्थानंतरण द्वारा भनी की सीन/प्रसितियुक्ति/स्थानांतरण वि	
11			12	
स्थानांतरण द्वारा क्रिसके म हो सकने पर सीध	यी भर्नी द्वारा ।		निम्नतर विरचनाओं में समरूप में सेवा करने वाले व्यक्तियों में	_
यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी	संरचना	भर्ती करने में वि से पराम <b>र्श किया</b>	तत परिस्थितियों में संघ लोक जाएगा	सेवा श्रायोग
13			14	
<ol> <li>नियुक्ति प्राधिकारी, प्रत्यामीजन नियुक्ति प्रा         उथेष्ठ प्रशासनिक/स्थापन भ्रधिकारी         असंबंधित विभाग के लेफ्टिनट कनल/मेजर/स्सम्तुल्य पंक्ति का एक अधिकारी     </li> </ol>	-सदस्य केप्टन या सदस्य श्रनुसू	षी · ·		
पदकानाम पद्योंकी वर्गीकरण संख्या	 	जयन पद श्रयया श्रच- यम पद	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुजेय हैं या नहीं
1 2 3	4	5	6	7
11 प्रधान चौकी- 930* साधारण केन्द्री दार प्रधान प्रहरी (1989) सेवा समह " जमादार पहरी ध्राजपतित अनन् सचिवीय *कायभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा	'घ" <b>द</b> .रो.14-1		. लागू नहीं होता	नहीं

र्णैक्षिक और म्रन्य म्र <i>हैं</i>		लिए वि	ार्तीकिए जाने बां हिन ग्रायुऔर शैं ज्यक्तियों की दशा	क्षिक अर्हनाएं	परिवीक्षाकी अविधि यदि	कोई हो
	3 .		9 ,		10	
लाग नहीं होता			लागृ नहीं दोता		प्रोन्नत व्यक्तियों के लि नहीं	ए परिवीक्ष
,	ारा तथा विभि				ष्थानान्तरण द्वारा भर्ती की त/प्रतिनियक्ति/स्थानांनरण कि	
	11				12	
100 प्रतिणत प्रोन्नित	हारा		प्रोन्नति	· ·		
		•		ौकीदा <i>र</i> /पहरी, की है ।	जिमने उस श्रेणी में 5 व	र्षि नियमित
यिव विभागीय प्रोन्ति	मिनि है तो	उसकी संरचना		करते में किन प किया जाए	रिस्थितियों में संघ लोक सेर गा	ा भ्रायोग से
	13				14	
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/ 3. ग्रसंबंधित विभाग	स्थापन श्रधिका के लेफ्टिनेंट क	र्नल/मेजर/कैप्टन य	–सदस्य ा			
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/	स्थापन श्रधिका के लेफ्टिनेंट क	ारी र्नल/मेजर/कैंप्टन य	–सदस्य			
<ol> <li>ज्येष्ठ प्रशासनिक/</li> <li>ग्रसंबंधित विभाग समतुल्य पंक्ति क</li> </ol>	स्थापन श्रधिका के लेफ्टिनेंट क	ारी र्नेल/मेजर/कॅंप्टन य गरी	–सदस्य ा –सदस्य	खयन पद अथवा अचयन पघ	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय्-मीमा	गए वर्षों क फायदा केन्द्रीय सिविल सेव (पेंगन) नियम, 1972 के
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/ 3. ग्रसंबंधित विभाग	स्थापन श्रधिका के लेफ्टिनेंट का ग एक श्रधिक	ारी र्नेल/मेजर/कॅंप्टन य गरी	–सदस्य ा –सदस्य अनुसूची	अथवा	•	केन्द्रीय सिविल सेव (पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुजेय है

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के जिए गैक्षिक और अन्य अर्डुताएं

रीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिमों के लिए विहित आयु और गैक्षिक अर्हताएं प्रोप्ति व्यक्तियों की दणा में लाग डोंगी या नहीं परित्रीक्षा की अपधि यदि कोई हो

8

5वां स्तर उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

10

मीब्रेभर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभतना

11

स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुवित/स्थानान्तरणद्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे पोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

12

स्थानान्तरण :

ऐसे व्यक्ति जो रक्षा मंत्रालय की निस्ततर विरचनाओं में समस्य या समतृत्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे हैं।

यदि विभागीय मोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

13

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :---

- 1. नियुक्ति प्राधिकारी, प्रत्यायोजित नियुक्ति प्राधिकारी--अध्यक्ष
- 2. ज्यें प्ठ प्रणासनिक/स्थापन अधिकारी---सदस्य
- असंबंधित विभाग के लैफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन या समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य

सकता है।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में गंध लोक मेबा आयोग से परामणें किया जाएगा

1 1

लागू नहीं दोता

			अनुसूची			
पद का नाम	पदों की स <sup>'</sup> ख्या	वर्गीकरण वर्गीकरण	वे <b>ननमान</b>	चयनं पद अथवा अचयन पव	मीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	मेशा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल मेवा (पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
13. प्रधान तलाव प्रधान महिल तलागीकत्ता		साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''घ'' अनौयोगिक अनन्सचिवीय	 775-12-955- द.रो14-102	3(ষ্যন 5 <b>হ</b> ়	लागू न हीं होना	 नहीं

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो। मीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों विहित आयु और भैक्षिक अईताएं प्रोन्नति के लिए मौक्षिक और अन्य अंडीताएं ध्यक्तियों की वणा में लागू होंगी या नहीं नहीं लाग नहीं होता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां भर्तीकी पद्धति/भर्तीसीधे होगीया प्रोन्नति द्वाराया जिनमे प्रोन्नति/प्रतिनियक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा प्रतिनियम्बि/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता 12 प्रोप्ततिः 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा मलागीकर्त्ता/महिला तलागीकर्ता जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कित परिस्थितियों में संघ लोक मेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

. .

14

लागु नहीं होता

- समूह"घ" विभागीयश्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :---
- 1. नियुक्ति प्राधिकारी, प्रस्थायोजित नियुक्ति प्राधिकारी--अध्यक्ष
- 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापन अधिकारी-सदस्य
- असंबंधित विभाग के लैपिटनेंट कर्नल. मे जर, कैप्टन या समतुख्य पंक्ति का अधिकारी—सदस्य

#### असमनी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	ये तनगान	चयन पर अचवा अचयन पर	मीधे भर्ती कि जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय्- मीमा	मेशा में जोड़े - गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल मेथा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुजेय है
1	2	3	4	5	6	7
14. गाईं नर माली	1502* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय मेवा समूह ''घ'' अनौशौगिक अननुसचिवीय	750-12-870- व.रो14-940 ह	· अत्रयम	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेणों या आदेणे के अनुसार सरकारी सेवक के लिए गिथिल करके 35 व तक की जा सकती है।)	Ť Ť

सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए मीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो। के लिए मैक्षिक और अन्य अर्हताएं विहित आयु और गैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति क्यक्तियों की दशा में लागु होंगी या नहीं माली के कर्नव्यों से अवगत हो साथ ही न∄ों केवल मीबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव। लिए दो वर्ष वांछनीय : 5वीं स्तर उत्तीर्ण भर्ती की पद्धति)भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नित/प्रतिनिथ्कित/स्थातान्तरण द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रेणियां स्थानात्नरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धति मो मारा भरी जाने वाली जितमे गोत्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थातान्तरण किया जाएगा । रिक्तियों की प्रतिशतना 12 स्यानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ऐसे ब्यक्ति जो रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समस्प या समत्ह्य श्रेणियों मे सेत्रा कर रहे हैं और जो व्यवसाय के कर्ल ब्यों स अच्छी नरह अवगत हैं।) भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्ग यदि विभागीय प्रोप्तिति समिति है तो उसकी संरचना 13 समृह "घ" विभागीयप्रोञ्जनि समिति जिलमें निम्नलिखित होंगे :--लागु नहीं होता 1. नियक्ति त्राधिकारी, प्रत्यायोजित नियुक्ति प्राधिकारी--अध्यक्ष 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापन अधिकारी--सवस्य अमंबंधित विभाग के लैंपिटनेंट कर्नल, मेजर, कैंप्टन या समतस्य पंक्ति का अधिकारी-सदस्य ग्रन्गृची वेतनमान चयन पद वर्गीकरण सीबे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़ पदों की पद्य का नाम ग्रथका व्यक्तियों के लिए ग्राय-गए वर्षीका मंख्या भीमा श्रचयन पद फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) मियम, 1972 क नियम 30 के ग्रधीन श्रन्ज्ञेय है यानहीं। 7 3 1 2 नहीं । 638\* माधारण केन्द्रीय 18 में 25 वर्ष 15. फटीगमैन 750-12-870-ग्रचयन (केन्द्रीय मरकार द्वारा सेत्रा समृह "घ" (1989)द. रो. -14-जारी किए गए श्रनु-भवार्यभार के धनौद्योगिक. 940 T. देशो या अदिशों के श्चनन्पचिद्याय भाधार पर **प्रनुमार मस्कारी सेवकों** परिवर्तन के लिए शिथिल करके किया जा 35 वर्ष सक की जा सकता है ।

मकती है)।

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो के लिए मैक्षिक और यन्य यर्हनाएं। विहित ग्राया और मैक्षिक भेर्हनाएं प्रोप्तन व्यक्तियों की दणा में लाग होंगी या नहीं। 10 केवल सीधे भर्ती किए जान वाले व्यक्तियों फटीग भैन के कर्मब्यों से स्रवगन हो। नहीं वांछनीय : के लिए 2 वर्ष 5 वास्तर उत्तीर्ण भर्ती की पद्धति/भर्ती सीबें डोगी या प्राचित द्वारा या प्रति-प्रोन्निन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रणिया निवक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जिनमे प्रोन्नति/प्रतिनिवृक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा। जाने वाली रिक्नियों की प्रतिशतका। ब्रोज्ञित द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्नी द्वारा स्थानांतरण: रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप/समनूल्य/उच्चतर श्रेणियों में मेत्रा कर रहे व्यक्ति जो व्यवसाय के कर्त्तव्यों से ग्रवगत हो यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा द्वायोग से परामर्श किया जाएगा । 13 14 समृह "घ" विभागीय प्रोन्नित समिति जिसमें निम्नलिखिन लागू नहीं होत्तर होंगे :- नियुक्ति प्राधिकारी/प्रत्यायोजिन नियुक्त प्राधिकारी-प्रध्यक्ष 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापन ग्रधिकारी --सदस्य 3. श्रमंबंधित विभाग में लेफिटनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन समतृत्य पंक्ति का एक श्रधिकारी —सदस्य **श्र**नुसूची वर्गीकरण पदा की वेननमान सीधे भर्ती किए जाने वाले पद कान।म चयन पद सेवामें जोडे संख्या व्यक्तियों के लिए ग्राय-श्रथवा गए वर्षीका श्रचयन पद मीमा फायदा केन्द्रीय सि-विल सवा (पेंगन) नियम, 1972 नियम 30 श्रधीन **प्रत्**जेय या नहीं। 127\* साधारण केन्द्रीय 1 6-प्रधान फटीग मैन श्रचयन 775-12-955-लागु नहीं होता नहीं सेवा सम् ह "घ' (1989)द. रो.-14-\*कार्यभार के भ्रनीयोगिक 1025万。 **ग्रमन्मचिवीय** म्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

	र भ्रत्य भईताएं	विहित प्राय और व्यक्तियों की दशा	भौक्षिकः	प्रहेताएं प्रोप्त	ন	बीक्षा की ग्राबधि यदि कोई हं	.1
8	<del></del> _		9			10	
लागूनहीं होता।	<del></del>	· <b></b> ;	 नहीं			लागृ नहीं होता	
	द्वारा तथा विभिन्न					गनातरण द्वारा भर्ती की दश व्यक्ति/स्थानांतरण किया जाए	
<del></del>	11					12	
100 প্রনিগন সীয়	~_ —- नि <b>हा</b> रा			प्रो <b>प्त</b> ि :		,	
_			-	ऐसे फटीग	मैन जिन्होंने	अपनी थेणी में 5 वर्ष नि <i>र</i> िम	तिसेकाकी हैं 
 यदि विभागीय प्रोन्न	ति मिमिति है तो	 उसकी संरचना	-		 में किन किया जा	परिस्थितियों में संघ लोक एसा	 सेत्रा श्रायोग
	13		<b></b>			14	
— ममूह <sup>ं "घं"</sup> विभागी — होगे :	य प्रोन्नित भमिति		· · ·			ा लागू नहीं होता।	
	का एक अधिकारी 		भदस्य				
 १दका नाम	पदों की सख्या	 त्रर्गीकरण	वेननम	ान	चयन पद ग्रथवा ग्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाते व्यक्तियों ये लिए ग्रापु- सीमा	गए वर्षों क फायदा कर्न्द्राय शि-
 पंद का नाम		त्रगींकरण	वेननम	ान 	ग्रथवा	व्यक्तियो के लिए चाप्-	गए वर्षों का फायदा
यंद का नाम 1 17. वाशरमैन/धोबी	संख्या 2	त्रगींकरण 3 साधारण केन्द्रीय	वेननम <sup>्</sup>	ान 4	ग्रथवा	व्यक्तियो के लिए चाप्-	गए वर्षों क फायदा केर्ग्द्रीय शि- विल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन धनुष्ठेय है

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की ग्रवधि यदि कोई हो के लिए शैक्षिक और ग्रन्य ग्रहेनाएं लिए बिहित भाग और गैक्षिक महीनाएं प्रो-न्नन व्यक्तियों की दशा में लागु होंगी या नही 8 10 ग्रावश्यक : नहीं। केंगल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों मैनिक/भिविलियन कपड़ी की ग्रच्छी के लिए दो वर्ष तरह धोने में समर्थ हो। वांछनीय: 5 वा स्तर उत्तीर्ण भर्ती की पद्धति/भर्ती सीबे होगी या प्रोन्नश्त द्वारा या प्रति-प्रोन्नित/प्रतिनिय्क्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्नी की दणा में वे नियंक्ति/स्थानांतरण द्वार। तथा त्रिभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी श्रेणिया जिनमे प्रोन्नित/प्रतिनियक्ति /स्थानांतरण किया जाएगा जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर गोधी भर्ती द्वारा ऐसे व्यक्ति जो रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में सम-रूप/तूल्य या उच्चतर श्रेणियों में मेवा कर रहे हैं और जो व्यवसाय के कर्त्तव्यों से प्रच्छी तरह प्रवगत है। यदि विभागीय प्रोप्निति भमिति है तो उभकी संरचन। भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संब लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया आएगा। 13 ममुह ''घ' विभागीय प्रोन्नति ममिति जिसमें निम्नलिखित लागु नहीं होता। होंगे :--- नियक्ति प्राधिकारी/प्रत्यायोजिन निय्क्ति प्राधिकारी--प्रध्यक्ष 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापन प्रधिकारी ग्रसंबंधित विभाग में लेफ्टिनेट कर्नल/मेजर/कैप्टन या ममतृत्य पंक्ति का एक प्रधिकारी मीबे भर्ती किए गए मवामे जो इंगए वर्गीकरण वेतनमान पद का नाम पदों की संख्या चयन पद व्यक्तियों के लिए आय्-वर्षों का फायदा अथवा केन्द्रीय सिविल सीमा अचयन पद संवा (पेंशन) नियम, 1972 फ नियम 30 के अधीन अनुजेय हं या नहीं 7 1 नहीं 1562\* साधारण केन्द्रीय 775-12-955-अचयन 18 से 25 वर्ष 18. हज्जाम (केन्द्रीय सरकार द्वारा सेवा समृह "घ" (1989)द.रो.-14**-**आरी किए गए अनु-अनौद्योगिक \*कार्यभार के 1025 ቼ. वेगों या आदेगों के आधार पर परिवर्तन अननुसिंधवीय अनुसार सरकारी किया जा सकता है।

> सेवकों के लिए शिथित करके 35 वर्ष तककी जासकती है)।

परिनीक्षा की अपधि यदिकोई हो मीधे भरी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक मीबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और मैक्षिक अईताएँ और अन्य अर्हनाएं प्रोजन व्यक्तियों की दशा में लाग होंगी केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष 1. हज्जाम के व्यवसाय में कार्य में प्रवीणता। वांछनीय: व्यवसाय में एक वर्ष का अनभव। भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्यानांतरण द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रेणियो स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतिकों द्वारा भरी जाने वाली जिनमे प्रोप्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा रिक्तियों की प्रतिशतना 11 स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा स्थानांतरण : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप/ समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेत्रा कर रहे हैं और जो व्यवसाय के कर्तव्यों से अच्छी तरह अवगत हैं। भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक मेवा आयोग मे यवि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना परामर्गकिया जाएगा 13 14 ममुह "ध" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्तलिखित होंगे :---लागु नहीं होता 1. नियुक्ति प्राधिकारी/प्रत्यायोजित नियुक्ति प्राधिकारी--अध्यक्ष 2. ज्येष्ठ प्रणासनिक/स्थापन अधिकारी---सदस्य 3 असंबंधित विभाग से लेपिटनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन या समतृत्य पंकित का एक अधिकारी---सदस्य अर्गीकरण: मीबे **भर्ती** किए गए मेवा में जोड़े गए ये तनमात पद का नाम पदों की मंख्या चयन पद व्यक्तियों के लिए आयु-वर्षीका फायदा अथवा सीभा अच्यत पद केन्द्रीय सिविल (पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अन्होय है या नहीं 35\* 18 से 25 वर्ष 19. साइकिल 775-12-955-अचयन नहीं सेवा समृह ''घ'' मिस्री (1989)द.रो.-14-1025६, (केन्द्रीय सरकार द्वारा क्षार्यभार के अनौद्योगिक जारी किए गए अनुदेशों आधार पर परि-अवनुसचिकीय या आदेशों के अन्-वर्तन किया जा भार सरकारी सेवकों सकता है। के लिए शिथिल करके 3.5 वर्षतककी जा सकती है)।

नीर्व भर्ती किए जाने बात व्यक्तियों के लिए ग्रैक्षिक सीर्व भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो और अन्य अईताएं निए विह्नि आय और मैक्षिक अईनाएं प्रोचन व्यक्तियों की दशा में लाग होगी या नहीं 10 सीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों नहीं अपने व्यवसाय में पूर्णतः अवगत हो और कम से के लिए दो वर्ष स्थानांतरण किए कम दो वर्ष का ध्यवहारिक अनभव हो। गए व्यक्तियों के निए परिवीक्षा वाछनीय : नहीं । 5वां स्तर उनीर्ण भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की देशा में वे वेा। स्थानातरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जिनमे प्रोन्नति/प्रतिनिय्क्ति/स्थानांतरण किया जाएगा रिक्तियों की प्रतिणतना स्थानांसरण द्वारा, जिसके न होने पर मीधी भर्ती द्वारा ऐसे व्यक्ति जो रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचताओं में समज्जा. समनुत्य या उच्चनर श्रेणियों में सेवा कर रहें हैं और जो अपने व्यवसाय के कर्नेध्य से अवगत हैं। यदि विभागीय प्रोन्निति सभिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में कित परिस्थितियों में मंत्र लोक मेवा आयोग से परा-मर्ग किया जाएगा सुमह ''घ'' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :---लागुनहीं होता 1. नियुक्ति प्राधिकारी/प्रत्यायोजित नियुक्ति प्राधिकारी--अध्यक्ष 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापन अधिकारी--सदस्य 3. अमंबंधित विभाग से लेपिटनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन या समत्त्य पंक्ति का एक अधिकारी--सदस्य वर्गकिरण वेसनमान सीधेभर्ती किए जाने चयन पद सेवा में जोड़े गए पद का नाम पदों की संख्या वाले ब्यक्तिमों के लिए वर्षों का फायदा प्रथवा भाय सीमा केन्द्रीय सिविल ग्रघयन पव सेवा (पेंगन) नियम. 1972 के नियम 30 के प्रधीन ग्रन ज्ञेय है या नहीं 48\* नहीं साधारण केन्द्रीय 775-12-955 श्रम्यन 18 में 25 वर्ष 20. जिल्दमाज गेवा समृह "घ" (केन्द्रीय मरकारद्वारा द.रो. 14-(-1989)**ग्रनौद्या**गिक जारी किए गए 1025 ቒ. ग्रनन म चिवीय श्रनदेशों या श्रादेशों के प्रनुसारसरकारी \*कार्यभार के मेवकों के लिए ग्राधार पर परि शिथिल करके 35 वर्नंन किया जा वर्षतक की जामकती है)। सकता है ।

मोधे भर्ती किए गाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की भ्रवधि, यदि कोई हो लिए विहित साय और गैक्षिक महैताएँ और ग्रन्य श्रहीताएं प्रोप्तत व्यक्तियों की दशा में लाग होंगी या नहीं 10 भ्रावण्यकः मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों नहीं मिडल स्कृत उत्तीर्णं। के लिए दो वर्ष । स्थानांतरण किए 2. व्यवसाय में दो वर्ष का ग्रन्भव। गए व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा नहीं । भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति/प्रतिनिय्क्ति/स्थानांतरण धारा भर्ती की वणा में वे श्रेणियां स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जिनसे प्रोक्तित/प्रतिनिय क्ति/स्थानांतरण किया जाएगा रिक्तियों की प्रतिशतना 12 स्थानांतरण हारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । ऐसे व्यक्ति जो रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप/ समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे हैं और जो व्यवमाय के कर्लव्यों से श्रष्टि तरह अवगत हैं। भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ग्रायोग से यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना परामर्श किया जाएगा 14 ममुह "घ" विभागीय प्रोप्तति समिति जिसमें निम्नर्लिखित होंगे:---लागू नहीं होता नियुक्ति/प्राधिकारी/प्रत्यायोजित नियुक्ति प्राधिकारी—-ग्रध्यक्ष  $_{f 2.}$  ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापन ग्रधिकारी—सदस्य ग्रमंबंधित विभाग से लैफिटनेट कर्नल/मेजर/केप्टन या पंक्तिका एक ग्रधिकारी---सदस्य सीध भर्ती किए जाने वाले पदों की संख्या वर्गीकरण वतनमान सेवा में जोड़ पद का नाम भयन पद व्यक्तियों के लिए स्राय-सीमा गए वर्षों का भ्रचयन पद फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के श्रधीन भनुज्ञेय है या नहीं 2 3 4 5 6 7 18 से 25 वर्ष 21. जूना निर्माता 796\* माधारण केन्द्रीय ग्रचयन नहीं 775-12-955-(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी सेवा समूह "घ" द.रो.-14-उपस्कर जूता (1989)किए गए सन् देशों या श्रादेशों **श्रनौद्यौगिक** मर्म्मतकार्ता/ \*कायभार 1025章. के अनुसार सरकारी सेवकों के श्रनन्**स**चित्रीय के श्राधार उपस्कर्मरम्मत-लिए मिथिल करके 35 वर्ष पर परिवतन कर्त्ता तक की जासकती है।) किया जासकता है

775-12-955-

18 से 25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी

नही

माधारण केन्द्रीय

मेवा सम् ह ''घ''

(1989)

श्रनीची गिक \*कार्यभार किए गए अन् देशों या आदेशों 1025 ₹. के अनुसार सरकारी सेवकों ग्रननुम चित्रीय के आधार पर परिवर्तन के लिए शिथिल करके 35 वर्षंतक की जासकती है।) किया जा मकता है। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवोक्षा को स्रवधि, यदि कोई हो। के लिए शेक्षिक और ध्रन्य ध्रहेताएं विहित ब्रायु और शैक्षिक बर्ह नाएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं 10 सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 व्यवसाय में प्रवीणताः वर्ष । स्थानान्तरण किए गए ब्यक्तियों के लिए 2. बांछ नीय परिवोक्षा श्रवधि नहीं। 5वां स्तर उत्तीर्ण भर्ती की पद्धति/भर्ती मीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रोक्तित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दला में वे श्रेणियां जिनसे प्रोप्तिति/प्रतिनिय्कित/स्थानान्तरण किया जाएगा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो मकने पर मीधी भर्ती द्वारा ऐसे व्यक्ति जो रक्षा मंत्रालय को निम्नतर विरचनाओं में समरूप यासमतुल्य याउच्चतर श्रेणियों में सेवाकर रहे हैं और जो व्यवसाय के कर्त्तव्यों से ग्रच्छी तरह ग्रवगत हैं। यदि विभागीय प्रोप्तिति समिति है तो उनकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संत्र लोक सेवा ब्रायोग स परामर्ग किया जाएगा लाग नहीं होता

समृह ''घ' विभागीय प्रोप्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :--

- नियुक्ति प्राधिकारी, प्रत्यायोजित नियुक्ति प्राधिकारी—-ग्रध्यक्ष
- 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापन ग्राधिकारी---सदस्य
- ग्रमंबंधित विभाग से लैफ्टिनैट कर्नल/मृज्रर/कैप्टन या ममत्त्य पंक्तिका एक ग्रधिकारी---सदस्य

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद ग्रथवा ग्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु- मीमा	सेवा में जोड़ें गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन प्रमुज्ञेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
23. गूम	128* (1989) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''घं'' श्र <b>नौधोगिक</b> श्रतनुसचिवीय	750-12-870- द . रो14- 940 स	ग्रचयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय संस्कार द्वारा जारी किए गए भ्रनुदेशों या श्रादेशों के श्रनुसार संस्कारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	नही

तिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और प्रन्य घर्हताएं विहित ग्रायुऔर शैक्षिक घर्हताएं प्रे व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी य		
8	9	10
<ol> <li>ग्रूम के कर्त्तव्यों से ग्रवगत हो।</li> <li>वांछनीयः         ,</li> <li>5वां स्तर उत्तीर्ण।</li> </ol>	नही	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष। स्थानान्तरण किए गए व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा ग्रवधि नहीं।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को प्रमः पें वे थे गित्र जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
11	12
स्थानान्सरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरणः ऐसे व्यक्ति जो रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे हैं और जो व्यवसाय के कर्त्तव्यों से श्रच्छी सरह श्रवगत हैं।

यदि विभागीय प्रोप्तित समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक मेबा ग्रायोग से परामर्शकिया जाएगा। 13समुह ''घ'' विभागीय प्रोन्नित समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :--लाग् नहीं होता। 1. नियुक्ति प्राधिकारी, प्रत्यायोजित नियुक्ति प्राधिकारी---श्रध्यक्ष 2. ज्येच्ठ प्रशासनिक/स्थापन स्रधिकारी---सदस्य ग्रसंबंधित विभाग से लैंफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैंप्टन या समतुल्य पंक्ति का एक श्रधिकारी---भदस्य **प्र**नुसूची पदों की वर्गीकरण वेतनमान चयन पद सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवामें ओड़े गए वर्षों का फ़ायदा पदका नाम प्रथवा प्रच-व्यक्तियों के लिए ग्राय-केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 यन पद के नियम 30 के अधीत अनुद्येय है या नहीं 1 18 से 25 अर्थ 24. परिचर (सभी 42\* साधारण केन्द्रीय 775-12-955-प्रकारके) (1989)सेवा समृह 'घ' द रो. 14-(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी भनद्योगिक भ्रन- 1025 रु. किए गए भनुदेशों या <mark>मादेशो के प्रन</mark>ुसार <sup>क्ष</sup>कार्यभार के न्म[चवीय सरकारी सेवकों के लिए श्राधार पर परिवर्तन शिथिल करके 35 वर्ष किया जा नक की जा सकती है सकता है। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीघे भर्ती किए जाने वाले ब्यक्तियों के लिए गैक्षिक ग्रीर परिवीक्षाकीं प्रविध यदिकोई हो भन्य भईताएं विहित प्रायु भीर शैक्षिक प्रहेताएँ प्रोप्तत क्यक्तियों की दशा में लाग होंगी या नहीं सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ष्मावस्यकः: भाठकां स्तर उत्तीर्ण 2 वर्ष स्थानान्तरण किए गए ब्यक्तियो अपने स्थवसाय में एक वर्ष का अनुभव । के लिए परिवीक्षा भवधि नहीं। भर्ती की पद्मति भर्ती सीधे होग्री या प्रोचनि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा प्रोधनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रेणिया जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतना प्रोन्नति/प्रसिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया आएगा । स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ऐसे स्थानित को रक्षा मंत्रालय की निस्ततर विरचनात्रों में समरूप/समतल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे है भीर जो व्यवसाय के कर्तब्यों से सूपरिचित है। यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामण किया जाएगा । 13 समृह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :--लागु नहीं होता। 1. नियुक्ति प्राधिकारी/प्रत्यायोजित नियुक्ति प्राधिकारी -घघ्यक्ष 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक स्थापन श्रधिकारी -सदस्य असंबंधित विभाग से लेपिटनेंट कर्नल/मेजर/कैंप्टन या समतुल्य पंक्तिकाएक घशिकारी

				अनुसूर्व	T	
पदका नाम	पदों की संख्या	 बर्गीकरण	 वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधं भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु- मीमा	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फ़ायदा केन्द्रीय गिविल सेवा (पेंगन) नियम 1972 के नियम 30 के प्रधीन प्रनुकेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
25 ग्राउंद	510*	साधारण केरद्रीय	750-12-870	अभ्यन	18 में 25 अर्थ	नर्ही
<b>म</b> न	1989	मेशा समूह ''घ'' अनौद्योगिक अनगुसचिषीय	द.रो. 14-940 ह०		(केन्द्राय सरकार द्वारा किए गए अनुवेशों या आ के अनुसार सरकारी से के लिए शिश्रिल करके वर्ष तक की जा स है)।	बेर्गा वर्को 35
	*कार्यभार के					
	भाधार पर क्लिक्ट्रेंट					
	परिवर्तन किया जा					
	सकता है					
— -—: — सीधे भर्ती किए जाने मीर मन्य महंताएं	 वालं क्य(भत्तयो	ः किनिए ग्रीक्षिक	विहित प्र	nय भीर गौक्षिय		- अधिक्षाकी भ्रविधि यदिकोई हो
	8				9	10
बाष्ट्रनीय : 5थां स्तर जत्तीर्ण	· <del>-</del>		<u>-</u>		f₹ 	तए 2 वर्ष । स्थानान्तरण किए गए स्थक्तियों के ि निए परिचीक्षा भविष्य नहीं ।
भर्ती की पद्धति/भर्ती व तथा विभिन्न पद्धतियों	-	_	•		स्रति/प्रिमिनि <sub>•</sub> क्ति/स्थामान्तरण	
	11			:	12	
स्थानान्तरण द्वारा, जि	सके न हो सक	ने पर सीधी भर्ती।	क्षारा ।	स्थानान्तरण ऐसे स्यक्ति या उच्च से सुपरि	त जो रक्षामन्नालय की तर श्रेणियों में सेवाकर	निम्नतर विरचनायों में समरूप / समतुत्य : रहे हैं बौर जो स्थवसाय के कर्तब्यों
यदि विभागीय प्रोन्नति	समिति हैं तो	उसकी संरचना		भर्ती करने जाएगा	में किन परिस्थितियों	में संघ लोक सेवा क्रायोग ने परामर्ण कियाँ /
	13				14	
समूह 'ब' विभागीय	प्रोक्षति समिति	जिसमें निम्नालि <b>ख</b> स	होंगे :		· लागू नहीं होत	ता
1. नियुक्ति प्राधिकारी	r/प्रस्या <b>योजित</b> रि	नयुक्ति प्राधिकारी	<b>U</b>	ाध्यक्ष		
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/	स्थापन मधिकार	ते	-सद	स्य		
3. धसंबंधित विभाग	संपिटमेंट कर्न	लि/मेजर्/केप्टन या	समत्ह्य			

	~ - · <del> · · - · - · · - · · · · </del>							
<u>.</u>				ग जाना				
 दक्षानाम	पद्रों की संख्या	वर्गिकरण	े - वेसन् <b>मा</b> न		मीधे <b>भ</b> र्ती किए लिए थाय् <del>गी</del> मा	जाने वाशे व्यक्ति	- ⊓यों के	सेवा में जोड़े गए वर्षों क फायदा केन्द्रीय मिबिल सेवा (पेंजन) निथम 1972 के नियम 30 के श्रधीन श्रमुजेय हैं या नहीं
<u>1</u>	2	3	4	5	6			7
2 6. साहम	217* (1989) *कार्यभार के भ्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		775-12-870- द रो. 14-940 <sup>‡</sup> .	<b>ग्र</b> चयम	ग्रनृदेणों या कारी से <b>वकों</b>	द्वारा जारी किए घादेणों के प्रनुसार के लिए ग्रिथिन की जा सकसी है)।	. सर-	नहीं
बिधे भर्ती किए जार्न प्रहेताएं	ने थाले श्यक्तियों फे	लिए गैंक्षिक भौन	-		शैधिक भईवाएं :		 श्रद्धाः	पदि कोई हो
	,	8			· — · · · ·			10
—————————————————————————————————————		नत हो ।			नहीं	स्थानां		ए व्यक्तिओं के लिए दो व ए गए व्यक्तियों के स्वि बन्ही।
			ा प्रतिनियुक्ति,स्थानां ों की प्रतिशतना			यानीतरण द्वारा भ धानीतरण क्षिया जा		दशा में वे श्रेणियां जिल
—————————————————————————————————————	मिधे होगी या पद्यमियों द्वारा भरी	जाने धारी रिक्लिश 	ों की प्रतिशसनी 	प्रो  #स	ाश्रमि/प्रितिनियुक्ति/स् गानोतरणः ऐसे व्यक्ति जो दक्ष	धानांतरण किया जा 12  गा मंत्रालय की नि णयों में सेवा कर	ग्गा  म्नवर वि	ारनताश्रों में समस्प <sub>।</sub> समत्
भर्ती की पद्धति,भर्त हारा तथा विभिन्न स्थानांतरण द्वारा, रि	ि मीधे होगी या भद्रनियों द्वारा भरी 11	जाने था ती रिक्तिय र सीशी भर्ती द्वार	ों की प्रतिशसनी 	प्रो स्व	ान्निग्रितिनियुक्ति/स् ग्रानांतरणः ऐसे व्यक्ति जो रक्ष या उच्चतर श्रे से सुपरिचित हैं	धानांतरण किया जा 12 	एगा 	ारननाश्रों में समस्प्रमसतु प्रीर जो व्यवसाय के कर्नेट
,	ि मीधे होगी या भद्रनियों द्वारा भरी 11	जाने था ती रिक्तिय र सीशी भर्ती द्वार	ों की प्रतिशसनी 	प्रो स्व	ाक्षिति)प्रतिनिधुक्ति/स् गानोतरणः ऐसे व्यक्षित जो रध् या उच्चक्तर श्रे से सुपरिजित हैं	धानांतरण किया जा 12 	एगा 	दशा में वे श्रेणियां जिन रचनाश्रों में समस्प्रमानुक भीर जो व्यवसाय के कर्नव
भर्ती की पद्धित,भर्त हारा नथा विभिन्न स्थानांतरण द्वारा, ि यदि विभागीय प्रोन्न समृष्ट "ध" विभागीय 1. नियुक्त प्राधिक 2. ज्येट प्रशासिय 3. स्थांबित विभ	ि मीधे होगी या भद्दनियों द्वारा भरी 11 जसके न हो सफते प सि समिति है तो उस 13 प्रोकृति समिति जि गरी/प्रत्यायोजित सि	जाने था ती रिक्तिये  र सीधी भनी बार  सभी संरचना  सभी संरचना  प्राथिक प्राधिकारी—-  कर्नल/मेजर/कीटन	ों की प्रतिशक्ता । । । । गि	प्रो स्व	ाक्षिति)प्रतिनिधुक्ति/स् गानोतरणः ऐसे व्यक्षित जो रध् या उच्चक्तर श्रे से सुपरिजित हैं	धानांतरण किया जा 12 	मनसर वि रहे हैं ।	ारनताश्रों में समस्पृममतुष ग्रीर जो व्यवसाय के कर्नव
भर्ती की पद्धित,भर्त हारा नथा विभिन्न स्थानांतरण द्वारा, ि यदि विभागीय प्रोन्न समृष्ट "घ" विभागीय 1. नियुक्ति प्राधिक 2. ज्येग्ट प्रशासिक 3. यसेब्रेधित विभ	ि मीधे होगी या भद्दतियों द्वागा भरी 11 जसके न हो सफने प ति समिति है तो उस 13 र प्रोकृति समिति जि गरी/प्रत्यायोजित नि क्रस्थापन श्रिष्ठकारी 111 में लेपिटनेट	जाने था ती रिक्तिये  र मीशी भर्ती द्वार सभी संरचना सभी संरचना स्थित प्राधिकारी कर्नल में जर, कैंटन कारी	ों की प्रतिशयता ।  ।  निकार की प्रतिशयता  स्वस्य  या	प्रो मर भा चि	प्रति।प्रतिनिधुक्ति/स् गानांतरणः ऐसे व्यक्ति जो रध् या उच्चतर श्रे से सुपरिचित हैं 	थानांतरण किया जा 12 । । प्रिक्शितयों में स्वा कर । परिस्थितियों में श वागु नहीं हो	म्मसर वि रहे हैं १ भंग वोस 	रिनताश्ची में समस्प/समतुष् भीर जो व्यवसाय के कर्नव सेवा श्रायोग से परास सेवा श्रायोग से परास का फायदा केन्द्रीय सिवा सेवा (पेंसन) नियम, 1972 के नियम 30
भर्ती की पद्धति,भर्त हारा तथा विभिन्न स्थानांतरण द्वारा, रि यदि विभागीय प्रोन्ना मम्ह "ह" विभागीय 1. नियुक्ति प्राधिक 2. ज्येट प्रशासिक समयुक्त पंकि	ि मीधे होगी या भद्धतियों द्वारा भरी 11 वसके न हो सफने प ति समिति है तो उस 13 प्रोक्षति समिति जि गरी/प्रत्यायोगित नि क्रुस्थापन श्रधिकारी गरी से लेपिटनेट त का एक श्रधिक	जाने था ती रिक्तिये  र मीशी भर्ती द्वार सभी संरचना सभी संरचना स्थित प्राधिकारी कर्नल में जर, कैंटन कारी	ों की प्रतिशयता ।  ।  ।  ।  ।  ।  ।  ।  ।  ।  ।  ।  ।	भ्रा भा हि भानुसूची जयन पद भयना	ालित)प्रतिनिधुक्ति/र गानांतरणः ऐसे व्यक्ति जो रध् या उच्चतर श्रे से सुपरिजित हैं नी करने से किन कया जाएगा	थानांतरण किया जा 12 । । प्रिक्शितयों में स्वा कर । परिस्थितियों में श वागु नहीं हो	म्मसर वि रहे हैं १ भंग वोस 	रिनताश्चों में समक्ष्याममतुष् प्रीर जो व्यवसाय के कर्नव सेवा श्रायोग से परास सेवा श्रायोग से परास सेवा श्रायोग से परास का श्रायोग से परास सेवा भें जोड़े गए वर का फायदा केन्द्रीय सिंबि सेवा (पेंग्रन) नियम,

संधि भर्ता किए, जान बाल व्यक्तियों के लिए मैक्कि घौर अन्य प्रहेंनाएं	विहित धायुधी	न बाल व्यक्तियों के लिए र मैक्षिक घ्रहताण प्रोक्षत व्य- गंपाग् होंगी या नदी	परितीक्षा की अवधि यदि कोर्र हो		
8		9	10		
		 नहीं	प्रोप्तन व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा प्रविधि नहीं		
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोधित द्वारा या प्रश्तिस्तृ तथा विभिन्न पद्धतिथीं ढांग भरी जाने वाली रिक्सियों की प्रतिशतना			रण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे रण किया जाएगा		
11			_ 12		
100 प्रतिणात घोषाति हारा।		प्रोन्नति			
		की जाती है, व्यायु-सी	र पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से मा भवधारित करने के लिए, निर्णायक तारीख प्रतिस तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालये हा गया है।		
यदि विभागीय प्रोप्रिति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थि किया जाएगा	थितियों में सब लोक सेवा द्यायोग से परामर्ण		
13			14		
समृह 'श्र' विभागीय प्रोक्षति समिति जिसमे निम्नितिष्ठित होंगे  1. निशुक्ति प्राधिकारी/प्रस्थापेजिस निशुक्ति प्राधिकारीश्रध्यक्ष  2. उत्रष्ट प्रशासनिद/स्थापन ग्रिधिकारीसदस्य  3. ग्रसंग्रीति विभाग से लेपिटनंट कर्नल,मेजर/कैंग्टन या  समन्त्य पंचित्र का एक ग्रीधकारीसदस्य					
			[फा. सं. 57472]आ <b>ग</b> ० 4 (सित्र) (ए)]		
			ग्रार भार कीणल, ग्रवर सचिव		

## New Delhi, the 27th April, 1989

S.R.O. 130.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of all Notifications on the subject, except as respects things done or omitted to be done before such supersessions the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Group 'D' (Non-Industrial) in the lower formations of the Army, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Army Group 'D' (Non-Industrial) Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

## 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be ellgible for appointment to the said posts:

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Noithing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes. Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULI

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whother selection post or non-selection post	Age Imit for Girect recruits	Whether benefit of added years of ser- vice admissible un, der rule 30 of the Central Civil Ser- vices (Pension Rules 1972)
1	2	3	4	5	6	7
1.Cook	*4307 (1989) *Subject	General Central Services Group 'I Non-Industrial, Non-Ministerial.  ***  to variation depen		Non-selection.	18 to 25 years. (Relaxable up years for Goment servar per Orders/itions issued Contral Goment).	overn- nts as nstruc- by the
Educational and o for direct recruits.	ther qual	ification roquired	Whether age and educational qualification poscribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation,	by pro tra the	chod of recruitment whether direct recruitment or by motion or by deputation/nsfer and percentage of vacancies to be filled by dous methods.
8			9	10		11
ESSENTIAL Must have knowle Indian cooking an DESIRABLE 8th standard pass	d preficie	asic principles of oncy in the trade.	No.	2 years for direct reciprobation period for and transferees.	promotegs by	promotion failing which transfer and failing both direct recruitment or depution.
In case of recruitm grades from which be made.	ent by promoti	omotion/loputatio on/deputation/(rai	n/transfor, If a Dopa asfer to what is i	rtmental promotion corts composition.	nmittoe exits,	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
	12		. ,,	13	<del></del>	14
in lower formation well conversant w PROMOTION Masalchi, water c	us of Mini ith the du arrior and o grades,	d waitier with five who are well conve	grades consisting d who are 1. Appoint rity 2. Sendon year's risant 3. An off	o' Departmental Promot g of :— Inting Authority/ 'eloga r administrative/establ deer of the rank of Lt C rank from an unco	ted appointing a Chai ishment office Me follMaj/Cap or e	irman ombr oqui- traent
			4		6	
1 2. Cook Special	2 *21	3 General Central		5 - Non-Selection	 NA	7 No.
Gde I	*21 (1989) *Subject:	Sorvices Group 'I Non-Industrial Non-Ministerial.				A 10.00

	8		9		10		11
iot applicable.		·	Not appl	icable.	NA	1(	00% by departmental promotion.
Promotions Cook with 5 ye	12 ar's service in	the grade.		consisting  1. Appoint  rity	of :-	Establishment	
						Lt Col/Maj/Cap of unconnected Dep	
Name of Post	<del></del>	Number of p	osts	Classification	Sca.l	e of pay	Whether selection post or non-selection post
1		2		3		4	5
3. Misalchi	·····	"129 (1989) *Subject to v depending or		General Cent Services, Grown Non-Industri Non-Minister	יי קג' 1 <sup>יי</sup> קג	Rs. 750-12-870-EB	1-14.940 Non-Selection
Age limit for d	licat recruits	of adde service a under ri Central	(Pension		and other qualifications of the state of the	fications	ege and educational quels s prescribed for direct recrui ply in the case of promotees.
	6	7		·	8	9	
Goy ramer 35 years as Instruction	es (mlexable for at servents upt per Orders/ a saucd by the overnment).	io.		Desirable Shoul I be one of Masalch	iversant with the		plicable.
P ii d of prob iti m, if any.	M thad of te whither by it recruitment a promotion of tion/transfer tage of the va- be filled by a methods.	ircet or by r by deputa- and percen- acancies to		oputation/ des from whiel deputation/tra	C mmittee composition	encal Promotion exists, what is the	Circumstances in which Union Public service C mmission is to be consulted in making recruitment.
10	fij			12		13	14
2 years for direct richalt no probation for transferces.	By transfer f which by lin recruitment.	ect	serving in lent or his civil posts Services a		Promotic the consistin 1. Appoint the delegated Authorit 2. Senior as Establish Member 3. An office of Lt Co	ng authority/ I appointing yCha rman. Iministrative/ ment Officer r of the rank I/Maj/Cap or) nt from an cted Department	Not applicable

भारत का राजपत्न : मई 13, 1989/वैशाख 23, 1911

भाग II——खण्ड 4]	]			भारत का राजपत्नः मई	13, 1989/वैशाख 23,	1911	257
Name of post	71.	Number of pos	ts	Classification	Scale of pa	y	Whether selection post or non-selection post
1		2	· <del></del>	3	4		5
4. Mass waiter		*189 (1989) *Subject to depending on		General Centra Services Group 'I Non-Industria Non-Ministerial	י'	-870-EB-14-9	10 Non-selection
Age limit dir	ect recruits	Central	years of dmissible le 30 of the Civil (Pension,	Educational and required for direc	other qualification t recruits	fication p	age and educational quali- escribed for direct recruits vin the case of promotees.
6			7		8		9
18 to 25 years Government 35 years as p instructions Central Gov	t servants up per orders/ s issued by tl	oto		Essential: 8th standard pass experience in th			NA.
						*	··
Period of probation, if any.	percentage	direct or by or by transfer and of the o be filled by	promotion, fer, grades	ecruitment by deputation/trans- from which pro- utation/transfer	If a Departmental 1 Committee exists, a composition.	what is its i	ircumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making eccultment.
10				12	13		14
2 years for direct recruits, no probation for transferees.	by direct re	failing which cruitment.	least 6 m the grade holding s or higher posts in Services	n/boy with at conths service in cor persons similar equivalent regrades in the civil the Defence, possessing the tion specified in 8,	Group 'D' Depart Promotion Com consisting of:  1. Appointing Aut delegated appol authority—Cl 2. Senior administ Establishment of Member.  3. An. officer of th Lt Col/Maj/Cap equivalent rank un-connected De Member.	mittee chority/ nting hairman. rative/ officer— te rank of oor from an	Not applicable.
Name of post	<u> </u>	Number of p	oost	Classification	Scale of p	pay	Whether selection post or non-selection post
1		2		3		4	5
5. Peon/Mess	engers	*2968 (1989) *Subject to depending o	variation on workload	General Central Sevices Group non-industrial non-ministeria	<b>D</b> '	2-870-EB-14-	940 Non-selection

Age limit for direct recruits  Whether of adde service under i Central Service Rules,		s of required for direct recrusible of the	ether age and educationa tion prescribed for direct apply in the case of prome	prescribed for direct recruits	
6	7	8		9	
11to 25 years relaxa	ble No	Essential:		Not applicable.	
upto 35 years for G		Middle School pass or	its equivalent.	I to t up privately	
servants as per orde		Desirable :	•		
instructions issued b	-	Training in basic e			
Central Governmen	t).	courses in Home G	uards and Civil		*
5 1 1 C 3 5 4 1 a a		Defence.	TC a Danset and D.		1-1-1
	d of recruitment r by direct recruitment	In case of recrultment by promotion/deputation/transfer,	If a Departmental Pro		
	romotion or by depu-	grades from which promotion/		Commission is	
	ransfer and percentage	deputation/transfer to be made		consulted in	making
	acancies to be filled			recruitment	
	ous methods.			.,, <u></u> ,	
	11		13		4
	by transfer under the		Group 'D' Departmen	*-	
	luses and deficiencies	(i) 75% by transfer of	Promotion Commi	ttee	
•	me failing which by	persons serving in similar	consisting of:—  1. Appointing author		
DIOOPOITE WILL	by transfer or re-	equivalent or higher gra- des in the lower forma-	delegated appointi		
	sification of serving	tions of Defence Services	authority—Chairn		
	iwalas Chowkidars,	'(ii) 25% by transfer or	2. Senior Administra		
Fras	sh, Gardeners, Maz-	re-classification of serving	Establishment office	;er	
	rs with 5 years of	Safaiwals, Chowkidars	Member.		
	lar service in the grade	Frash, Gardeners,	3. An officer of the ra		
	ng which by direct uitment.	Mazdoors having 5 years regular service in the grade	Lt Col/Maj/Cap o equivalent rank fro		
1001	fitiifiit.	regular service in the grade	un-connected Dep		
			Member.		
Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of 1	pay Whether selection post or non selection	
		3			
1	2		4	5	
6. Head Messenger	*510 (1090)	General Central Services Group 'D'	Rs. 775-12-955-I	EB-14-1025 Non-select	άού
Jamadar Messenge Jamadar Peon	er (1989) *Subject to variati	<del>-</del>			
Jamaar 100n	depending on wo				
7. Daftry	*322	General Contral	Rs. 775-12-955-E	EB-14-1025 Non-selection	a
_	(1989)	Services Group 'D'			
	*Subject to varie depending on we	orkload Non-Ministerial			
Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil	Educational and other qualifical required for direct recruits.	tion Whether age and qualification pre direct recruits v in the case of pr	scribed for probation will apply	
	Services (Pension Rules 1972).				- <b>-</b> .
6	7	8	- 9 ·	- 10 -	·
NA	No 	NA	NA	No Proba period for promotees	<del>.</del> —
Not applicable	No	Not applicable	Not applicable	No probat period for promotees	tion

ment).

If a Departmental Promotion Circumstances in which Union In case of recruitment by Mothod of recruitment whether promotion/deputation/transfer, Committee exists, what is its Public Service Commission is bay direct recruitment or by promotion or by deputation/ grades from which promotion/ composition? to be consulted in making deputation/transfer to be made recruitment tansfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods 13 11 12 14 Group 'D' Departmental 100% by promotion Promotion: Not applicable Messengers/Peons with 3 years Promotion Committee service in the grade. consisting of:-1. Appointing authority/ delegated appointing authority-Chairman. 2. Senior Administrative/ Establishment Officer --Member. 3. An officer of the rank of Lt. Col./Maj./Captain or equivalent from an unconnected Department-Member. -do-Not applicable. 100% by promotion Promotion: Peon/Messenger with 3 years service in the grade. Whether selection Name of post No. of posts. Classification Scale of pay post or non-selection 3 1 2 5 8. Gestetner/Rono \*125 General Central Rs. 800-15-1010-EB-Non selection (1989)Operator Gde-II Services Group 'D' 20-1150 (Junior) \*Subject to variation Non-Industrial depending on workload Non-Ministerial 9. Safaiwala. \*5112 -do-Rs. 750-12-870-EB-14-940 Non selection (1988)\*Subject to variation depending on workload. Educational and other qualification Whether age and educational Age limit for direct Whether benefit Period of recruits of added years of required for direct recruits qualification prescribed for probation, if any service admissible direct recruits will apply in under rule 30 of the case of promotees Central Civil Service (Pension) **Rules 1972** 6 Not applicable No Not applicable Not applicable No probation period for promotees. 18 to 25 years No Desirable: Not applicable. 2 years for direct upto 5th standard pass. (Relaxable upto 35 recruits years for Government servants as per orders/ instructions issued by the Central Govern-

by direct recruitment promotion/transfer a	by direct recruitment or by promotion promotion/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		ment by tion/transfer, th promotion/ er to be made	If a Dopartmental Committee exists v composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
11		12		13	3	14	
1100% by promotion.		Promotion: Daftry with 3 years service in the grade, who has knowledge to operate and maintain the duplicating machine.  Transfer:		<ol> <li>Appointing authority delegated appointing authority—Chairman.</li> <li>Senior Administrative Establishment Officer—Member.</li> <li>An officer of the rank of Lt. Col./Maj./Cap or equivarank from an un-connected Department—Member.</li> </ol>			
By transfer failing widirect recruitment	hich by	Transfer: Persons serving in equivalent or hi lower formation of Defence	igher grades in	-do-		Not applicable	
Name of post	No. of po	osts C	Classification	n Scale	of pay	Whether selection post or non-selection post	
1		2	3		4	5	
10. Chowkidar/ Range Chowkidar/ Watchman.	4650* (1989) *Subject variation on depe	to S n I nding N	General Cen ervices Group 'D' Non-Industri Ion-Minister	14-940 ial	750-12-87 ).	0-EB- Non-selection	
Age limit for dir recruits		Whether benefof added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rule 1972.	qualifica e direct re	onal and other tion required for cruits	or (	Whether age and educationa qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	
6		7	**************************************	8		9	
18 to 25 years (Rupto 35 years Government s as per orders/issued by the Government).	for ervants instruction Central	No	be co	le: h standard pass. onversant with s of Chowkida	Should the	Not applicable	

261

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/depu- tation/transfer to be made	exists, what is its composition?	Circumstances n which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	11	
2 years for direct recrui	By transfer failing ts. which by direct recruitment.	Transfer: Persons serving in similar equivalent or higher grades in lower formations of Ministry of Defence.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—  1. Appointing Authority/ delegated appointing authority-Chairman.	Not applicable.
			<ol> <li>Senior administrative/</li> <li>Es ablishment officer</li> <li>Member.</li> </ol>	
			3. An officer of the rank Lt. Col./Maj./Cap. or equivalent from an unconnected Department—Member	

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post
1	2	3	4	5
11. Head Chowkidar/ Head Watchman/ Jamadar Watchman		General Central Services Group 'D' Non-Ministerial Non-Industrial	Rs. 775-12-955-EB- 14-1025.	Non-selection

Age limit for direct recruits		Whether for adde years of admissib under ru 30 of the Central ( Services (Pension 1972	d qualifications requestrice direct recruits le le le Civil	nired for qualific direct	ner age and educational cation prescribed for recruits will apply in se of promotees
6	~	7	8		9
Not applica	ble	No	Not applicable	Not ap	pplicable
Period of probation, if any	by deputa transfer a	ther by ruitment motion or tion/ nd percen- e vacancies d by	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/ deputat in/transfer to be made	If a Departmental Promotion Commit exists, what is its composition?	Circumstances in which Unio Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11			13	14
No probation for promotees.	100% by 1	promotion	Promotion: Chowkidar/ Watchman with 5 years regular service in the grade	Group 'D' Departm Promotion Comm consisting of :— 1. Appointing authority—Chair authority—Chair 2. Senior Administr establishment offi Member.	ority/ ting man. ative/
			,	3. An officer of the of Lt. Col./Maj./equivalent rank finan unconnected Department—Me	Cap or rom
Name of po	ost	Number of p	post Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post
1		2	3	4	5
12. Searche Searche	r (	*63 (1989) *Subject to variation lepending on workload	General Central Services Group 'D' Non-Industrial Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB- 14-940.	Non-selection

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules 1972).	Educational and qualification requestrect recruits		<del>-</del>	lification probation, rect recruits if any	
6	7	8		9	10	
18 to 25 years (Relaxable upto 35 years for Government servants as per orders/instructions issued by the Central Government).	No	Desirable; 5th standard pass	NA ss		2 years for direct recruits.	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	Promotion/d grades from	recruitment by leputation/transfer which promotion/ ransfer to be	, promot	hat is its	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
11	12	<u> </u>	-	13	14	
By transfer failing which By direct recruitment.	equivalent		Promoconsis 1. Appoint delegate author 2. Senior Estable Member	D' Departmental otion Committee ting of :— Inting authority/ Inted appointing rity—Chairman. Indicated administrative/ Ishment officer— Interest of the rank	Not applicable	

Name of post	, <u>,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,</u>	Number of pos	ber of post Classification Scale of pay		post	her selection or non- tion post	
1	. —	2		3	4		5
13. Head Scar Head Fen Searcher	•	12* (1989) *Subject to variation depending on workload.	Services Group 'D' 14-1025.  to Non-Industrial Non-Ministerial.  ng on		selection		
Age limit for recruits	direct	Whether of added of service admissible under rule 30 of Central Control Control (Pension 1972).	years le le f the Civil	Educational and qualification redirect recruits.		qualification	and educational prescribed for its will apply in romotees.
6	· ·	7				9	
Not applica	ible	No		Not applicable.	·····	No	<u> </u>
Period of probation, if any.	ment of direct by product deputs and potential the value of the value	od of recruit- whether by recruitment or omotion or by ation/transfer ercentage of cancies to be by various ods.	promo transi which	of recruitment b tion/deputation/ fer, grades from promotion/ tion transfer to de.	-	n Committee at it its	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
10	·	 11		12		13	14
NA	100%	by promotion	with		Group 'D' er Promoti Consisti 1. Appoin delegate authori 2. Senior Establic officer 3. An offic or equi from a	O' Departmenta on Committee ng of :— ting authority/ ed appointing ty—Chairman. Administrative	Not applicable

Name of p	ost	Number of	post C	lassification	Scale of pay		Whether selection post or non- selection post
1		2		3	4		5
14. Garden	er/Mali.	1502* (1989) *Subject to variation depending of workload.	Se N N	deneral Central crvices Group 'D' don-Industrial fon-Ministerial	Rs. 750-12-87 14-940	0-EB- 1	Non selection
Age limit for recruits.	or direct	of adde of servi admissi under r 30 of th Central Service	ble rule ne Civil	t Educational and qualification red direct recruits.	quired for	qualification	ge and educational on prescribed for uits will apply in promotees
	6		7	8			9
as per ord tions issue Central G Period of probation, if any	ears for ent servant lers/instructed by the overnmen Method ment who direct receive promodeputation and perceive vacar filled by methods.	of recruit- ether by cruitment or otion or by on/transfer entage of acies to be various	promot transfe which j	Conversant with Gardeners with experience in the Desirable of standard pases of recruitment by the tion/deputation/ r, grades from promotion/ tion/transfer to be	h one year he trade.  If a Departme Promotion Co exists, what is composition?	ental mmittee	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
10	1	1		12	13		14
Two years for direct recruits only		oy direct	or eq lower Minis and a	serving in similar uivalent grades in formations of try of Defence re well conversant he duties of the	Group 'D' Dep Promotion C Consisting of I. Appointing a delegated ap authority—C 2. Senior Admi Establishmen Officer—Men 3. An officer of of the Lt Col Cap or equiverank from an connected Defined.	Committee of:— authority/ pointing Chairman. nistrative/ nt nber. the rank l/Maj/ alent un-	Not applicable

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay		Whether selection post or non-selection post	
<u> </u>	2	3 ————————————————————————————————————	4		5	
15. Fatigueman	638* (1989) *Subject to variation depending on workload	General Central Services Group 'D' Non-Industrial Non-Ministerial	Rs. 750-12- 14-940.	870-EB-	Non-Selection	
Age limit for direct recruits	Whether benefit of aded years of service admi- ssible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules 1972)	Educational and oth qualification requird for direct recruits		cational tion ed for cruits ly in of	Period of probation if any	
6	7	8	9		10	
18 to 25 years (Relaxable upto 35 years for Government servants as per orders/instructions issued by the Central Government.		Conversant with the duties of Fatigueman Desirable 5th standard pass.	No		Two years for direct recruits only	
Method of recruitment whether by direct recruit- ment or by promotion or by deputation/trans- fer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruit promotion/depu transfer, grades which promotion tation/transfer made	tation/ motion Com from what is its com on/depu-		Union	•	
11	12	2	13		14	
By promotion failing which by direct recruitment.	Transfer: Persons serving: equivalent/highe in lower forma the Ministry of who are well con with the duties trade.	insimilar/ Promotion or grades consisting of tions of 1. Appointin Defence delegated authority of the 2. Senior tive/estab officer—A 3. An officer of Lt Col equivaler	Promotion Committee consisting of :—  1. Appointing authority/ delegated appointing authority—Chairman		applicable	

partment-Member

[भाग IIखण्ड 4]	भा	267					
1	2	3	4	5			
	*127 (1989) General Central Rs. 775-12-955-EB- Non-sclet Subject to Services 14-1025. variation Group 'D' depending on Non-Industrial workload Non-Ministerial						
				10			
6	7	8	9	10			
Not applicable	No	Not applicable	No	NA			
11	12	1	3	14			
	Promotion: From Fatiguem years regular se respective grade	r service in consisting of :—					
1	2	3	4	5			
17. Washerman/Dhobi	*Subject to Services 14-1025.  variation Group 'D' depending on Non-Industrial workload Non-Ministerial		Non-selection				
	7	2	9	10			
18 to 25 years (Relaxable upto 35 years for Government servants as per orders/instructions issued by the Central Government.)	/No	Essential: No Must be able to wash Military/civilian clothes throughly well Desirable. 5th standard pass.		Two years for direct recruits only			

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the

In case of recruitment by If a Departmental Pro- Circumstances in wheh promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

motion Committee exists, Union what is its compositions

Public Service commission is to be con sulted in making recurit ment

vacancies to be filled by various methods	,		
11	12	13	14
By transfer failing which by direct recruitment.	Transfers—Persons serving in similar or equivalent or higher grades in lower formations of Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.	Promotion Committee consisting of :—  1. Appointing authority	7
Name of post	No. of post Ciassifi	ication Scale of pay	Whether sele- ction post or non-selection post.
1	2	3 4	5
18. Barber.	*Subject to Serv. variation 'D' 1	ll Central Rs. 775-12- ices Group 14-1025. Non-Industrial -Ministrerial	955-EB- Non-selection.
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissi- ble under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules 1972)	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9
18 to 25 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants as per orders/instructions issued by the Central Government).	No	Essential:  1. Proficiency in Barbers trades/job.  Desirable:  2. One year's experience in the trade.	No

bation,if any	ment whether by direct recruitment or	In case of recruit- ment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee en what is its composition	xists, in which Union
10	11	12	13	14
Two years for direct recruits only.	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer: Persons serving in similar or equiva(ent or higher grades in lower formations of Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.	Group 'D' Departme Promotion Common consisting of—  1. Appointing author delegated appoint authority—Chairm  2. Senior Administive Establishm officer Member.  3. An officer of ration of Lt. Col./Maj./Correquivalent fran un-connected Departmet—Member.	ental Not applicable ittee ority/ ting nan. tra- tent .nk Cap. com
Name of post	Number of p	ost Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post
1	2	, 3	4	5
19. Cycle Repaire	er. 35(1989) *Subject to variation depending or workload.	General Central Services Group 'D' Non-Indus trial Non-Min terial	S-	EB- Non-selection.
Age limit for directions.	of added years	other qualification required for direct recruits	/hether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	0	10
18 to 25 years. (Relaxable upto years for Gove ment servants per orders/inst tions issued the Central vernment).	ern- as ruc- by	Essential: Fully conversate with his trade at least 2 y practical expended besirable: 5th standard pa	and ears crience	two years for direct recruits No probation for transferges.

11	12		·	13		14
By transfer failing which by direct recruitment.  Persons serving in similar/equivalent or higher grades in lower formations of Ministry of Defence and who are Conversant with the duties of the trade.		Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:—  1. Appointing authority/ delegated appointing authority—Chairman  2. Senior Administrative/ Establishment Officer —Member  3. An officer of the rank of Lt. Col./Maj./Cap. or equivalent from an un-connected Depart- ment—Member		Not applicable		
1	2		3	4	- <del></del> -	5
20. Book Binder	48* (1989) *Subject to variation depending on workload			Rs. 775-12-95 14-1025.	5-EB	Non selection
6	7		8		9	10
18 to 25 years (Relaxable upto 35 years for Government servants as per orders/instructions issued by the Central Government.)	No		1: School pass. experience in	No	,	2 years for direct recruits. No probation for transferees.
11	12		<del></del>	13		14
By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer: Persons serving in similar/equivalent or higher grades in the lower formations and who are well conversant with the duties of the trade.		Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:—  1. Appointing authority/ delegated appointing authority—Chairman 2. Senior Administrative/ Establishment officer/ —Member 3. An officer of the rank of Lt Col/Maj/Capt or equivalent rank from an un-connected De- partment—Member		Not a	applicable

Name of Post	Number of post	Classificat	ion	Scale of Pay	Whether selection post or non selection post
	2	3		4	
21. Boot Maker/ Equipment Boot Repairer/Equipment Repairer.	796* (1989)  *Subject to variation depending on work-load.	General Cer Services Gro Non-Industr Non-Ministe	oup 'D', rial	Rs. 775-12-955-EB 14-1025.	- Non Selection
Age limit for direct recruits,	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules,	Educational other qualification for required for recruits.	cations	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.
6	7	8		9	10
18 to 25 years, (Relaxable upto 35 years for Government servants as per orders instructions issued by the Central Govern- ment.)	No	Should be all out all cany and leather and replacen equipment a Desirable:  5th standard	ras, textile repair nent of the nd Boots.	e 1	2 years for direct recruits. No probation period for transferees.
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruit promotion/deputation motion/deputation to be made.	ation/trans- which pro-	-	partmental Promotic tee exists, what is it tion.	
<u>T</u> 1	12			<sub>13</sub>	14
By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer: Persor similar/equivalent grade in the lowe of Ministry of De who are well convente duties of trade	s or higher reformations fence and versant with	Promoti sisting of 1. Apportunity delegation authors 2. Senior Establishment 3. An Country Lt. Country alen connection of the sistence of the	'D' Departmental on Committee co f:— binting authority/gated appointing brity—Chairman r Administrative/blishment Officer—ber. ber. ber. ber. ber. ber. ber. ber.	Not applicable n- of qui- -

Name of Post	No of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non- selection post.
22. Saddler	50* (1989) *Subject to variation depending on work-load.	General Central Services Group 'D', Non-Industrial Non-Ministerial.	Rs. 775-12-955-EE 14-1025.	5  Non-Selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits		Period of probation if any
6 18 to 25 years. (Relaxable upto 35 years for Govt. servants as per orders/instructions issued by the Central Govt.)	No	<ol> <li>Proficiency in trade.</li> <li>Desirable:         <ul> <li>5th standard pass</li> </ul> </li> </ol>		2 years for direct recruitment. No probation period for transferees.
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be be filled by various methods	uit- promotion/deputa nor grades, from whice deputation/transfer made	ntion/transfer Common ch promotion/ its co	partmental Promotic nittee exists, what is emposition	
11		12	13	14
By transfer failing wh by direct recruitment.		t or higher Prome consist of Defence 1. A del conversant f trade. 2. Sen Est Mer 3. An Lt	'D' Departmental otion Committee sting of :— ppointing authority/egated appointing atthority—Chairman, nior Administraticablishment Office mber, officer of the rank Col/Maj/Cap or equant rank from an un	g ve/ or— of ui-

1	2	3		4		5
23. Groom	128* (1989) *Subject to variation depending on workload	General Central Services Group 'D' Non-Industrial Non-Ministerial		14-940.		Non-selection
6	7		8	9		10
18 to 25 years (Relaxable upto 35 years for Govt. servants as per orders by the Central Govt.)	No	<ol> <li>Conversant with the duties of Groom.</li> <li>Desirable:</li> <li>5th Standard pass.</li> </ol>		e No	d n N p	years for irect recruit- nent. lo probation eriod for ansferees.
11	12		13			14
By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer: Persons serving lar/equivalent or grades in lower tions of Ministr Defence and are Conversant with duties of the tra	r higher forma- y of well h the	authority— 2. Senior Ad Establishn —Member 3. An officer of Lt Col/ equivalent	Committee f:— g authority/ appointing —Chairman ministrative/ nent Officer r of the rank [Maj/Cap or trank from an led depart-	Not app	licable

1	2	3	4	5
24. Attendant (All types)	42* (1989) *Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group 'D' Non-Industrial Non-Ministerial	Rs. 775-12-955-EB- 14-1025.	Non-sclection
6	7	8	9	
18 to 25 years (Relaxable upto 35 years for Government servants as per orders/instructions issued by the Central Government.)	No	Essential: 8th class pass, one yearserience in respect trades.		2 years for direct recruits. No probation period for transferees.

11	12			13	1	4
By transfer, failing which by direct recruitment.	Transfer: Persons serving lar/equivalent of grades in the log mations of Min Defence, who a conversant with duties of trade.	g in simi- or higher co ower for- nistry of are well n the 2.	roup 'D' E romotion Consisting of Appointir delegated authority- Senior Ad Establishr —Membe An officer of Lt Col, equivalen an un-cor	Departmental Committee : ing authority/ appointing Chairman Iministrative/ ment officer	Not appli	
Name of post	Number of post	Classificati	on	Scale of pay	S€ O	Vhether election post r non- election post
1	2		}	4	• —• · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	5
25. Groundsman	510* (1989) *Subject to variation depending on workload.	General Co Services Go Non-Indus Non-Minis	oup 'D' trial	Rs. 750-12-870 14-940.	)-EB- N	on-selection
Age limit for direct recru	added se. vice under Centra	her benefit of years of admissible rule 30 of the clivil Service on) Rules,	qualifica for direc	onal and other tion required et recruits	educa ficatio for d will ap	her age and tional quali- n prescribed irect recruits oply in the f promotees.
6	7	<u></u>	<del></del>	8		9
18 to 25 years (Relaxable upto 35 years Government Servants as orders/instructions issued Central Government.)	per		the dutie man. Desirab	conversant wites of Grounds- le: le:	h	No.

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion of by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	r from which pron - deputation/trans be made.	puta- grades notion/	If a Departmental Promotion Comm exists, what is its composition?	
10	11	12		13	14
2 years for direct recruits. No probation period for transfrees.	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer:—Pers serving in simila lent or higher grant the lower format the Ministry of I and who are welversant with dutitrade.	r/equiva- ades in ions of Defence, I con-	consisting of:—  1. Appointing authority/ delegated appointing authority —Chairman	
Name of post	Number	of Classification	n	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post
1	2	3		4	5
26. Syce.	*217 (1989)  *Subject to variation depending work loa	Non-Minist g on	oup 'D' rial	Rs. 750-12-870-EB- -14-940.	Non selection
Age limit for d	ado ado 30	hether benefit of I years of service nissible under rule of the CCS ension) Rules,	qualific	tional and other cation required ect recruits	Whether age and educational qualification prescried for direct recruits will apply in the case of promotees.
6		7		8	9
per orders/ii		No	ver du	al: ust be well con- sant with the thes of syee, standard pass.	No

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment to by promotion/deputation transfer, gades from which promotion/deputation/transfer to be made	n exists, what is its - position ?	mittee stances in	
10	11	12	13	14	
2 years for direct retruitment. No probation period for transfrees.	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer:—Persons serving in similar/equivalent or higher grades in lower formation of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trades.	consisting of :-	hority/ inting irman. istra- ent er. ic rank Cap or c from nected	
Name of post	Number of	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post	
1	2	3	4	5	
27. Head Gard	lener *19 (1989) *Subject to variation depending on workload	General Central Services Group 'D' Non Industrial I. Non M nisterial.	Rs. 775-12-955-EE 14-1025.	Non selection	
Age limit for directuits.	rect Whether bene years of serv ble under rul Central Civil (Pension) Ru	rice admissi- qualification le 30 of the for direct re Services	n required edu ecruits. tion dire app	ether age and cational qualifica- prescribed for ct recruits will oly in the case of motees	
6	7	8		9	
Not applicable. No		No		No	

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
No probation period for promotees.	100% by promotion	Promotion:—Gradeners/ Mali with 3 years' regu- lar service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consistong of : Appointing authority/ delegated appointing authority—Chairman 2. Senior Administrative/ Establishment Officer— Member. 3. An officer of the rank of Lt Col/Maj/Cap or equivalent rank from an un-connected De- partment—Member.	Not applicable.

## NOTE:-

The crucial date limit for direct recruits shall in each, case be the closing date for receipt of application from candidates in India other than the Andaman and Nicobar Islands, and the Lakshadweep. In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

[F. No. 57472/Org.4(Civ.)(9)] R.R. KOSHAL, Under Secv.